

Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΝΔΥΣΗ

ΜΙΑ ΑΣΤΡΑΠΗ ΜΕΣΑ ΣΤΗ ΝΥΧΤΑ





Αυτή η απεργία ήταν σαν μια αστραπή στο σκοτάδι που φωτίσε ξαφνικά έντονα το πραγματικό τοπίο. Σαν αστραπή εσβησε γρήγορα και ξαφνικά αλλά όχι πρώτου προλαβεί να δείξει που στεκονται ολοι, εργαζομενοι, συντεχνιακη ηγεσια, πολιτικα κομματα, αστυνομια, κυβερνηση, εργοδοτες, και ολα τα μαζικα μεσα ενημερωσης.



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η απεργία στην ενδυση ταραξε τα νερα νερα των "ομαλων βιομηχανικων σχεσεων", εβγαλε στην επιφανεια μερικες πραγματικοτητες και τονισε μερικα απο τα πιο σημαντικα προβληματα του εργατικου κινηματος.

Εδειξε οτι η εργατικη ταξη μπορεί ξαφνικα, εκει που δεν το περιμενει κανεις, να βγει στο προσκηνιο και να γινει ο πρωταγωνιστης των γεγονοτων. Εδειξε ομως ταυτοχρονα οτι δεν φτανει μονο η δυναμη, που εχει λογω της θεσης της στη παραγωγη, αλλα χρειαζονται και αλλα για να μπορεσει να προχωρησει τους αγωνες της και να τους κερδισει. Το σπουδαιότερο απο τα οποια, οπως φανηκε, ειναι η αναγκη για δημιουργια κινηματος βασης και μιας συνειδητης και οργανωμενης πρωτοποριας ικανης να μπαινει μπροστα σ'αυτους τους αγωνες.

Εδειξε ακομη πια ειναι η θεση της ηγεσιας των συντεχνιων και ποσο σημαντικό ειναι οι πρωτοποροι εργαζομενοι και οι αλλοι επαναστατες, που επεμβαίνουν στην εργατικη ταξη, να εχουν ξεκαθαρο οτι αυτη η ηγεσια, ειναι και μια γραφειοκρατια, που επαψε απο καιρο να ειναι ενας απλως απροθυμος φιλος, αλλα ειναι πια ενας ενεργητικος, συνειδητος, ικανος, εμπειρος και οργανωμενος αντιπαλος.

Αυτη η παμφλετα εκδιδεται απο εργαζομενους που βλεπουμε την αναγκη να ανοιξει μια συζητηση πανω στα προβληματα του εργατικου κινηματος και που πιστευουμε οτι αυτος ειναι ο μονος δρομος για να μπορεσει να ξεκαθαρισει και να αναπτυχθει η επαναστατικη αριστερα στη Νοτια Κυπρο.

Στις αναφορες που υπαρχουν μεσα στο κειμενο τα τονισμενα ειναι δικα μας και τα υπογραμμισμενα του πρωτοτυπου.

εκδοση ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ - ΜΑΗΣ 1987

ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Στις 4 του Μαν αρχισε στη Νοτια Κυπρο μια απο τις μεγαλυτερες και η σημαντικότερη απεργια που εγινε μετα το '74.

Εννια χιλιαδες εργαζομενοι στη βιομηχανια ενδυσης κατεβηκαν σε απεργια διαρκειας διεκδικοντας αυξησεις Λ 1.20 σεντ στον εβδομαδιαιο μισθο τους. Οι εργαζομενοι στη βιομηχανια ενδυσης, στη συντριπτικη τους πλειοψηφεια ειναι γυναικες, και θεωρουνται το πιο χαμηλα αμειβομενο κομματι της εργατικης ταξης στη Κυπρο.

Η απεργια αφορουσε τα 90% του συνολικου αριθμου των εργαζομενων στη βιομηχανια ενδυσης σε ολοκληρη τη Κυπρο (10,000 εργαζομενοι). Στους υπολοιπους χιλιους που απασχολουνται σε εικοση βιομηχανιες ειχαν δοθει οι αυξησεις και ειχαν υπογραφει οι συλλογικες συμβασεις απο τους εργοδοτες τους.

Οι υπολοιποι βιομηχανοι ενδυσης ηταν διατεθειμενοι να δωσουν μονο Λ 0.60 σεντ σαν αυξηση.

Η συμμετοχη στη απεργια ηταν καθολικη σε ολοκληρη τη Κυπρο. Ο συνδεσμος εργοδοτων και βιομηχανων αντιδρωντας κυρηξε την επομενη ημερα "ανταπεργεια συμπαθειας" σε εφτα αλλους κλαδους, στην υποδηση, στη βαλιτσοποιια, στη μεταλλουργικη, ξυλουργικη, τυπογραφια, στους ηλεκτρολογους και εισαγωγεις αυτοκινητων.

Οι συνδικαλιστικες οργανωσεις ΠΕΟ και ΣΕΚ απαντησαν με εικοσιτετραωρη απεργια συμπαραστασης σε οσες βιομηχανιες συμμετειχαν στο λοκ-αουτ, εικοσιτετραωρη απεργια στα λιμανια, και σταση εργασιας στα αεροδρομια μεχρι τις 12 το μεσημερι. Στα λιμανια και στα αεροδρομια οι εργαζομενοι αρνηθηκαν σε ολη την διαρκεια της απεργιας να φορτωνουν εμπορευματα των βιομηχανιων που απεργουν ή κυρηξαν λοκ-αουτ.

Οι απεργοί οργανώσαν κινητοποιήσεις και πορείες σε όλες τις πόλεις. Στη Λευκωσία έξω από ορισμένα εργοστάσια έγιναν επεισόδια με την αστυνομία, κάτι πολύ σπάνιο στην Νοτιο Κύπρο, και κάποιος εργοδότης κακοποίησε νεαρή εργατρία. Επεισόδια έγιναν και στη Παφο όπου εργοδότης κτύπησε ελαφρά δύο εργατρίες με το αυτοκίνητο του. (εργοστάσιο ΒΙΟΜΙΚΑΖ, "Χαραυγή" 8/5/87)

Αρκετά συνδικατά εκδήλωσαν τη συμπαρασταση τους στους απεργούς, μεταξύ των οποίων η ΟΕΛΜΕΚ (καθηγητές) και η ΠΑΣΥΔΥ (δημοσιολογιστές) η οποία απείλησε και με απεργία. Με γενική απεργία της απεργίας στην βιομηχανία απείλησαν και οι δύο μεγάλες ομοσπονδίες ΠΕΟ και ΣΕΚ.

Στο μεταξύ, χαρακτηριστικό της πίεσης που εννοιω-
θαν οι εργοδότες και του ότι η απεργία γινόνταν σε
καλό χρόνο επειδή υπήρχαν παραγγελίες, ήταν το ότι
κάθε μέρα που περνούσε ένας αριθμός εργοδοτών υπο-
γράφε την σύμβαση και έδινε 90 σεντ ή και 1 λίρα
αύξηση με αναδρομικά κανονικά. Μέχρι την προτελευ-
ταία μέρα της απεργίας, την πεμπτή, είχαν πάρει τις
αυξήσεις τους 1,750 εργαζόμενοι (Χαραυγή 8/5/87) από
τους 1,000 που τις είχαν πάρει αρχικά (Φιλελευθερός
5/5/87).

ΤΡΙΜΕΡΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ

Φυσικά, πολύ γρήγορα λειτουργήσε η "τρίμερης
συνεργασία" και το υπουργείο Εργασίας προτείνει να
δωθεί επιπλέον αύξηση 0.25 και μάλιστα όχι από την
αρχή του χρόνου αλλά από 1-5-87.

Οι εργοδότες και οι ηγεσίες των ομοσπονδιών ΠΕΟ
και ΣΕΚ αποδέχτηκαν το "συμβιβασμό" και κάλεσαν
γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων για να εγκρίνουν
την "κατ' αρχήν συμφωνία". Στη Γ.Σ. όμως στη Λευκω-
σία φάνηκε ότι οι εργαζόμενοι αντιδρούσαν σε βαθμό

μαλιστα που δεν αφήσαν τους συντεχνιακούς να τους
"ενημερώσουν" καν (είχαν εμπειρίες από παλιές ενημε-
ρώσεις που κρατούσαν ώρες και ώρες) για το τι έγινε,
και δεν αποδεχθηκαν τη "συμβιβαστική" πρόταση του
υπουργείου. Δύο αποπειρές της συντεχνιακής ηγεσίας,
μία για μυστική ψηφοφορία στους χώρους δουλειάς και
μία για μυστική ψηφοφορία στη Γ.Σ. δεν πέρασαν και οι
εργαζόμενοι ψηφισαν "δία βοής" συνέχιση της απεργίας.
Για πρώτη φορά είδαμε ακόμα και στην τηλεόραση τόσο
εξαιρετικές και ασυνήθιστες εικόνες εργαζομένων να
σπκωνουν ενθουσιασμένοι τις γροθιές τους.

Η ηγεσία των συντεχνιών μετά την εμπειρία της
Γ.Σ. της Λευκωσίας, φρόντισε στις άλλες πόλεις έτσι
ώστε "οι συνελεύσεις δεν πήραν τελική απόφαση, αναμε-
νοντες οδηγίες από τα Γ.Σ. των συντεχνιών" (Χαραυγή
12/5/87) σχετικά με τη πρόταση του υπουργείου. Και
το ίδιο βράδυ αποφασισαν από μόνοι τους και παρά την
απόφαση της Γ.Σ. να γίνει την επομένη μέρα μυστική
ψηφοφορία στους χώρους δουλειάς καταγγέλοντας ταυτο-
χρονα στο τυπο ότι οι εργαζόμενοι "επηρεαστήκαν από
εξωσυνδικαλιστικά στοιχεία και δεν αποδεχτήκαν την
συμφωνία":

"...τα εξωσυντεχνιακά αυτά στοιχεία πήγαν
στις συνελεύσεις, και όπως μας δήλωσε συντεχνια-
κός παραγώντας, 'με ψευδή στοιχεία, και παραπλα-
ντικές φήμες ξέσηκωσαν τους εργαζομένους,
προκάλεσαν έντονες συζητήσεις, δημιούργησαν όξυ
κλίμα, απειλήθηκαν επεισόδια, με αποτέλεσμα η
συνέλευση στη Λευκωσία να απορρίψει την πρόταση
και οι συνελεύσεις της Λεμεσού και της Λάρνακας
να διαλυθούν χωρίς να θέσουν τη πρόταση σε
ψηφοφορία... όπως πληροφορούμαστε, σε μερικές
περιπτώσεις έπεσαν και λίγες ψίλες' ". εφημε-
ριδα "ΑΛΗΘΕΙΑ" 12/5/87

"ΛΑΡΝΑΚΑ... Η Γενική συνέλευση των εργαζο-
μένων της βιομηχανίας ένδυσης Λάρνακας-Αμμοχω-
στου... δεν πήρε τελική θέση πάνω στις προτάσεις

του υπουργού Εργασίας και αποφάσισε να αναμενεί νεότερες οδηγίες από τα Γενικά Συμβούλια των Συντεχνιών Ενδυσής ΠΕΟ και ΣΕΚ.

Στο μεταξύ στον χώρο έξω από το κινηματοθέατρο, διασπαστικά στοιχεία της ΔΕΟΚ διαστρεβλώνοντας τις θέσεις των δύο Συντεχνιών προκαλούσαν τους εργάτες.

Επεισοδια αποφευχθήκαν χάρη στη ψυχραιμία που επέδειξαν στελέχη των Συντεχνιών και άλλοι εργάτες." "Χαραυγή" 12/5/87.

Η ανακοίνωση των συντεχνιών που έβγαλαν το ίδιο βράδυ είναι δείγμα υποκρισίας και ψευτίας: αρχίζει με το ηρωικό "η απεργία δεν έληξε", συνεχίζει με το υποκριτικό "δίνουν εξαιρετική σημασία στην τήρηση των δημοκρατικών διαδικασιών", και όλα αυτά με μόνο στόχο να βάλουν από την πίσω πόρτα την μυστική ψηφοφορία και να γίνει αποδεκτή η πρόταση Μουσιούτα "υπό τας περιστάσεις", τις οποίες περιστάσεις δεν εξήγησαν φυσικά.

"Οι συντεχνίες Ενδυσής, αφού μελέτησαν, από κοινού με την ηγεσία της ΠΕΟ και ΣΕΚ, τα αποτελέσματα των συνελεύσεων των εργαζομένων και αφού έλαβαν σοβαρά υπόψη όλες τις γνώμες των εργαζομένων, ανακοινώνουν τα ακόλουθα:

1. Ο απεργιακός αγώνας στη βιομηχανία Ενδυσής δεν έληξε. Οι εργαζόμενοι καλούνται να συνεχίσουν την απεργία μέχρι που οι ίδιοι να παρουν ολοκληρωμένη απόφαση. Ως εκ τούτου καλούμε τις εργατρίες και τους εργάτες να συνεχίσουν την προσέλευση στα εργοστάσια και την περιφρούρηση της απεργίας...

2. Η ηγεσία των Συντεχνιών Ενδυσής, όπως και η ηγεσία της ΠΕΟ και της ΣΕΚ, δίνουν εξαιρετική σημασία στην τήρηση των δημοκρατικών διαδι-

κασίων στη διαμορφωση της θέσης των εργαζομένων έναντι της πρότασης του υπουργού Εργασίας. Δίνουμε εξαιρετική σημασία οι εργαζόμενοι να εκφρασουν υπό ομαλές συνθήκες ελεύθερα και δημοκρατικά την θέλησή τους. Γι' αυτό, η ηγεσία των Συντεχνιών, από κοινού με την ηγεσία της ΠΕΟ και της ΣΕΚ καλούν όλους τους εργαζομένους ενδυσής στις πόλεις και επαρχίες Λευκωσίας, Λεμεσού και Λάρνακας όπως προσέλθουν αύριο (σήμερα) Τρίτη 12.5.87 στους τοπούς της δουλειάς τους όπου θ' αποφασίσουν με μυστική ψηφοφορία για την πρόταση του υπουργού και την συνέχιση ή μη της απεργίας.

3. Η ηγεσία των Συντεχνιών Ενδυσής, όπως και η ηγεσία της ΠΕΟ και της ΣΕΚ, πιστεύουν ότι η πρόταση του υπουργού Εργασίας αποτελεί ικανοποιητική υπό τις περιστάσεις λύση. Γι' αυτό και συμβουλευουν τους εργαζομένους να την αποδεχτούν και να ψηφίσουν υπέρ της λήξης της απεργίας." ("Χαραυγή" 12/5/87)

Φυσικά μέσα σε τέτοιο κλίμα πιέσεων και απομονώσεως του κάθε εργοστασίου οι εργαζόμενοι "ψηφίσαν" (65% υπέρ, 35% κατά, παρόλο που δεν δημοσιεύτηκαν αναλυτικά αποτελέσματα κατά εργοστάσιο, και πολλοί εργαζόμενοι ανησυχούσαν ότι ίσως πλαστογραφηθήκαν τα αποτελέσματα!) να σταματήσει η απεργία. Επίσης η εφημερίδα "Σοσιαλιστική Εκφραση" του Μαν (αρ. 168) γράφει ότι:

"οι συντεχνιακοί υπολόγισαν σαν θετικές τις ψηφούς όλων των εργατών που ήδη δούλευαν επειδή οι εργοδότες τους υπογράψαν σύμβαση. Ακόμα θεωρήσαν θετικές τις ψηφούς των εργατών που ψηφίσαν ΟΧΙ όταν λίγο αργότερα δέχτηκαν να πιάσουν δουλειά αφού οι συντεχνιακοί ηγέτες και οι εργοδότες τους υποσχέθηκαν σωστά αναδρομικά".

Οι πιο χαμηλά αμοιβομενες εργατρίες κερδισαν τελικά μετά από μιας εβδομάδας απεργία σαν προσθετη αυξηση στις Λ 0.60 που εδιναν από την αρχη οι εργοδοτες άλλες Λ 0.25 και μαλιστα όχι αναδρομικά από την αρχη του χρονου όπως τις Λ 0.60 αλλά από την αρχη του Μην! Όσο και αν αυτά αυξανονται με την ΑΤΑ δεν παυουν να είναι ψιχούλα, ιδίως αν παρουμε υποψη το γεγονός ότι αυτη τη φορά οι εργοδοτες έχοντας πάρει μετά από καιρο αρκετες παραγγελιες ήταν πραγματι στριμωγμενοι.

Εναντια στην αποδοχη των προτασεων του Υπουργειου σταθηκε μονο μια αριστερη οργανωση, η "Αριστερη Πτερυγα της ΕΔΕΚ" που εκδιδει την εφημεριδα "Σοσιαλιστικη Εκφραση", η οποια από την αρχη υποστηριξε την απεργια κερδιζοντας έτσι το μισος της ηγεσίας των συντεχνιών.

Αντιθετα, παρα την φασαρια που έγινε σε σχεση με την ΔΕΟΚ, η υποστηριξη της προς τους απεργους ήταν τελειως δημαγωγικη και σε προεκλογικη βαση. Το ποσο ενδιαφερεται για τα συμφεροντα των εργατων η ΔΕΟΚ και η ΕΔΕΚ φαινεται από το ότι το κομμα υποστηριζει το 3% για την αμυνα και τον Παπανδρεου που δεν έχει τιποτα να ζηλεψει από την θατσερ σε αντεργατικη πολιτικη. Από την αρχη της διασπαστικης εμφανισης της, η ΔΕΟΚ το μονο για το οποίο ενδιαφερθηκε πραγματικά ήταν να πετυχει την αναγνωση της.

Η ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΠΟΥ ΠΕΡΝΟΥΜΕ

ΟΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΟΙ

Γενικά οι εργοδοτες τα τελευταία χρονία (και το κρατος σαν εργοδοτης) έχουν περασει σε μια περιοδο επιθεσης, προσπαθοντας και καταφερνοντας όχι μονο να μην παραχωρουν αιτηματα αλλά να προβαλουν και ανταιτηματα και μαλιστα προκλητικά ακόμα και για τους συντεχνιακους ηγετες, όταν αρνουμενοι να παρακαθησουν σε διαπραγματευσεις, όπως πολυ προσφατα στις τραπεζες και άλλου, τους αμφισβητουν τον ρολο τους. Αν σε περιόδους "πληρους απασχολησης" οι εργοδοτες χρειαζονται τους συντεχνιακους ηγετες για να ελεγχουν τις "υπερβολικες απαιτησεις" των εργαζομενων, όταν εμφανιστηκε μια σχετικη ανεργια υπολογισαν ότι μπορούν να τα βγαλουν περα μονοι τους, όχι πια με την πειθω αλλά απειλωντας.

Η επιθεση αρχισε από το 1980 ακόμα, με την δημιουργια και διαδοση του μυθου για τους "προνομιούχους" δημοσιους και ημικρατικούς, που είχε σαν αποτελεσμα όχι μονο την καθηλωση των μισθων τους και την ελαττωση των μισθων προσληψης, αλλά και διασπαση που δημιουργηθηκε μέσα στην εργατικη τάξη, όταν οι δημοσιοι έγιναν ο νεος "ταξικος εχθρος". Ακολουθησε το 1984, με την καθιερωση της "εκτακτης εισφορας για την αμυνα". Ήταν η πρώτη φορά μετά το '74 (με την καταργηση της ΑΤΑ και τις "εθελοντικες" μειωσεις μισθων κατά 20%) που το "Κυπριακο" δεν χρησιμοποιουνταν πια μονο σαν δικαιολογια για να μη ζηταν πολλά οι εργαζομενοι, αλλά και για να βαλει κατευθειαν το χερι στην τσέπη των εργαζομενων το κρατος. Τελος, αναλογα με την περιοδο, ερχονταν και εφευγαν οι απειλες εναντια στην ΑΤΑ, που μερικες φαινεται ότι ίσως έγιναν στα σιωπηλα πραγματικότητα, με διαφορες αλλαγες του δεικτη.

Η κατάσταση όμως ειδικά στη βιομηχανία ενδυσης είχε και ένα άλλο πολύ σημαντικό χαρακτηριστικό τους τελευταίους μήνες. Όταν ξεκίνησε η απεργία είχαν ανοίξει πολλές πιστώσεις και παραγγελίες άμεσα μετά την προηγούμενη κρίση στην βιομηχανία ενδυσης που προκάλεσε το 1985 η άρνηση της Λίβυας (στην οποία πήγαινε ο κύριος ογκός των εξαγωγών της βιομηχανίας) να αποπληρώσει τα χρέη της και να βάλει άλλες παραγγελίες. Γενικά ήταν περίοδος ανακαμψής:

"Τα κυριότερα χαρακτηριστικά των εξελίξεων κατά τους πρώτους μήνες του 1987 ήταν η εμφάνιση τάσεων ανακαμψής των εγχώρια παραγομένων αγαθών... και γενικότερα η παραπέρα σημαντική διεύρυνση των εξαγωγών...

... η πτωτική τάση των εξαγωγών φαίνεται ότι αντιστραφθηκε κατά το τελευταίο τρίμηνο του 1986. Κατά τους μήνες Ιανουάριο Φεβρουάριο 1987 υπολογίζεται ότι οι εγχώριες εξαγωγές αυξήθηκαν κατά 17.5%... Η βελτίωση των εξαγωγών οφείλεται στην ανακαμψη της εξωτερικής ζήτησης για βιομηχανικά προϊόντα, κυρίως για είδη ενδυσης" Χαραυγή 7/5/87 σελ. 5.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΝΔΥΣΗ

Όλα αυτά ήταν πολύ καλά νέα για τους εργατές που θα μπορούσαν να πιέσουν πολύ πιο αποτελεσματικά τους βιομηχανικούς, και δεν φοβόντουσαν για την ώρα την ανεργία. Ο συνδιασμός μιας ανακαμψής που ακολουθεί άμεσα μετά από μια περίοδο κρίσης, χτυπήματος των εργατών και ανεργίας μπορεί να γίνει εκρηκτικός:

"... Εδώ παρατηρούμε μια επιδείνωση στην διάρκεια δώδεκα, δεκατριών ή δεκατεσσάρων μηνών. Πώς εκφράζεται αυτή η επιδείνωση; Σήμερα υπάρχουν, για παράδειγμα, χίλιοι εργατές, την επόμενη μέρα υπάρχουν 999 ή 998 ή 997, και αυτή η επιδείνωση συνεχίζεται συστηματικά για 15 μήνες.

Ο 996ος εργατής λέει στον εαυτό του: 'Αυριο θαρθει η σειρά μου.' Από τότε που άρχισε η επιδείνωση, ένας αριθμός από εργατές έχουν απολυθεί από το εργοστάσιο. Στους εργατές επικρατεί ένα αίσθημα πλήρους αβεβαιότητας. Ο καπιταλιστής δεν εξαρτάται από αυτούς, ενώ αυτοί βρίσκονται τελείως στο έλεος του. Αυτό το αίσθημα καταπτώσης πραγματι επικρατούσε σε πλατιούς κύκλους εργατών. Τώρα ας υποθέσουμε αντίθετα ότι ένας ακόμα εργατής προστεθηκε στο εργοστάσιο. Υπάρχουν τώρα 1,001 εργατές, μετά υπάρχουν 1,002 εργατές, και ούτω καθεξής. Από στατιστική άποψη αυτή είναι μια σημαντική αύξηση. Από την άποψη του πως αισθάνονται οι εργατές έχει τεραστία σημασία. Αρχικά είναι 1,000. Μετά υπάρχουν 1,001, και μετά 1,002, και ούτω καθεξής. Αυτό σημαίνει ότι το εργοστάσιο παει καλά και ο εργατής αρχίζει να νοιώθει το έδαφος πιο σταθερό κάτω από τα πόδια του." (Λ. Τροτσκι, "ΤΑ ΠΕΝΤΕ ΠΡΩΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΚΟΜΜΟΥΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ" αγγλική έκδοση, τόμος 2, σελ. 68)

Κατι παρόμοιο συνέβαινε το '85-86 στην βιομηχανία ενδυσης. Οι απολύσεις έρχονταν απανωτές, εργοστάσια έκλειναν, πολλές εργατρίες αναγκάστηκαν να δουλεύουν με το κομμάτι στα σπίτια τους. Όποια εργοστάσια έμειναν ανοικτά είχαν κάθε ευκαιρία να αυξήσουν την "παραγωγικότητα" και την πειθαρχία, που έτσι και αλλιώς είναι παροιμιώδεις στην βιομηχανία αυτή. Μπορούμε να συνοψίσουμε έτσι το περασμά από την κρίση στην ανακαμψη:

"... Η κρίση ήταν μια περίοδος ελπίδων που διαψεύσθηκαν και οργής, συχνά ανημπορής οργής. Καθώς ξετυλιγεται η ανακαμψη θα δώσει μια διέξοδο για να μεταφραστούν σε δράση αυτά τα αισθήματα" (Λ. Τροτσκι, "Πλημυρίδα" από το βιβλίο "ΤΑ ΠΕΝΤΕ ΠΡΩΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΤΗΣ ΚΟΜΜΟΥΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΕΘΝΟΥΣ" αγγλική έκδοση, τόμος 2, σελ. 82.)

Κοιταζοντας εκ των υστερων τα πραγματα, ετσι και εγινε, χωρις αυτο να σημεινει βεβαια οτι νταν αναποφευκτο να γινει ετσι.

ΟΙ ΗΓΕΣΙΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ

Περναμε μια εντονα προεκλογικη περιοδο και το ΑΚΕΛ μετα την νηττα του '85 προσπαθει να κανει οτι μπορει για να μην χασει αλλους ψηφοφορους, ελπιζοντας μαλιστα να ξανακερδισει ενα μερος απο τα χαμενα. Ετσι εμφανιζεται σαν υπερμαχος της "αλλαγης" ξαναχυριζοντας στις εθνικιστικες "αντικατοχικες πορειες", κανει εκστρατειες για δημοψηφισμα εναντια στην ΕΟΚ, και γενικα παρουσιαζεται πολυ αντιπολιτευτικο σε αλλα οικονομικα και συνδικαλιστικα θεματα. Μεσα σε αυτο το κλιμα, η ΠΕΟ ξεχασε ακομα και την πολυχρονη εχθρα της εναντιον των "προνομιουχων" δημοσιων και ημικρατικων υπαλληλων.

Φυσικα η ΣΕΚ δεν μπορει να μεινει εξω απο αυτο το παιχνιδι, και αρκετες φορες υποχρεωνεται απο την πιεση της βασης και απο τον φοβο μη χασει μελη σε αλλες συντεχνιες να δειχνει μαχητικη. Ειναι χαρακτηριστικο οτι ακομα και μελη του ΑΚΕΛ παραπονιονταν μετα τις τελευταιες εκλογες οτι συχνα η ΣΕΚ εμφανιζεται σαν πιο αριστερη απο την ΠΕΟ.

Σε μια τετοια λοιπον περιοδο, οι επιθεσεις του ΟΕΒ παρνουν μια αλλη διασταση απο οτι σε αλλες εποχες.

και η "οικονομια του τοπου"

Αν ομως υπηρχαν πολλοι παραγοντες που εκαναν την συντεχνιακη ηγεσια να θελει να εμφανιζεται μαχητικη, υπηρχε και ενας πολυ σπουδαιοτερος και χειροπιαστος παραγοντας που καθοριζε την σταση τους.

Η βιομηχανια ενδυσης ειναι ο κατ'εξοχην εξαγωγικος τομεας με τα 23% του συνολικου αριθμου των εξαγω-

γων, κατι που την κανει το "καμαρι" της Κυπριακης βιομηχανιας και γενικότερα της "οικονομιας του τοπου", που ειναι πολυ αγαπητη στους συντεχνιακους ηγετες, οπως αμετρητες φορες και απο πολυ παλια εχουν διακυρηξει:

"Η ΠΕΟ θα καθορισει την πολιτικη της για το μελλον μακραν καθε ανευθυνοτητας και δημαγωγιας, και με γνωμονα τα συμφεροντα της εργατικης ταξης... και κατα τροπο που να εξασφαλίζεται η ικανοποιητικη αναπτυξη της οικονομιας, ουτως ωστε να ενισχυεται το οικονομικο υποβαθρο του πολιτικου μας αγωνα" (18ο συνεδριο ΠΕΟ, 1979 σελ. 49)

"Καλουμεν την κυβερνηση οπως προχωρηση προγραμματισμενα μαζι με τους εργοδοτες και τους εργατες στην ληψη μετρων για οικονομικη σταθεροτητα και περισυλλογη. Καλουμε τα μελη μας και ολους τους εργαζομενους να μοχθησουν για αυξηση της παραγωγικοτητας, και εξυψωση της οικονομιας μας." (Απο την Εισηγητικη ομιλια του Γενικου Γραμματεα στο Παγκυπριο Συνεδριο της ΣΕΚ-ΕΠΟΕΤ - 12/4/81).

Ετσι ειναι σιγουρο οτι οι ηγεσιες των συντεχνιων οταν ξεκινουσαν αυτη την απεργια ηθελαν βεβαια να ανεβασουν το κυρος τους και στους εργοδοτες και στους εργαζομενους, αλλα δεν επιθυμουςαν καθολου να κτυπησουν συγχρονως και τις εξαγωγες που μολις ειχαν αρχισει να παρνουν πανω τους, ουτε και να κλονισουν την "οικονομια του τοπου". Ο τροπος με τον οποιο ηρθαν σε ανοικτη συγκρουση με τους ιδιους τους εργαζομενους, και ο τροπος που εσπασαν την απεργια που τους αφησε εκτεθειμενους σε ενα σημαντικο αριθμο εργαζομενων σαν απεργοσπαστες μαρτυρει το ποσο μεγαλη θα νταν η ζημια απο την συνεχιση της απεργιας. Ειναι χαρακτηριστικος ο τροπος που παρουσιασε ο αστικος τυπος το προβλημα:

"Σε ποιο αβυσσαλεο βαραθρο συρονται οι μεχρι σημερα καλα και ικανοποιητικα συντηρουμενες ομαλες βιομηχανικες σχεσεις;...σε ποιο βαθμο ναρκοθετουμε την οικονομια του τοπου μας - βασικο στηριγμα, οπως εχουμε εθισθει να λεμε - του αντικατοχικου, απελευθερωτικου μας αγωνα;"
εφημεριδα Φιλελευθερος 6/5/87

Και οπως ειδαμε ηταν ενα θεμα στο οποιο οι ηγεσιες των συντεχνιων απο καιρο ειχαν ξεκαθαρισει την θεση τους: Ολα για την "οικονομια του τοπου μας" και τον "απελευθερωτικο μας αγωνα"

Ο ΣΥΝΔΙΑΣΜΟΣ

Πρεπει λοιπον να δουμε την απεργια στην βιομηχανια ενδυσης και τον τροπο που εδρασαν οι εργοδοτες, οι ηγεσιες των συντεχνιων και οι εργαζομενοι παιρνοντας υποψη ολα τα πιο πανω: οτι ηταν προεκλογικη περιοδος, οτι η βιομηχανια ενδυσης μπηκε σε ανακαμψη μετα απο κριση (κατι που ενω μπορουσε να δωσει διεξοδο στην συσσωρευμενη αγανακτηση των εργαζομενων αντιθετα στη συντεχνιακη ηγесια προκαλουσε ανησυχια μηπως χαλασει αυτη η ανακαμψη), και τελος την γενικη διαθεση της εργοδοσιας οχι μονο να επιτεθει στους εργαζομενους αλλα και να αμφισβητησει το ρολο των "κοινωνικων εταιρων" τους, των συντεχνιακων ηγετων.

Ετσι ξεκινησε η απεργια και πηρε διαστασεις η αντιπαραθεση. Αλλα κανεις δεν φανταζοταν οτι θα μπορουσε να παρει τετοια δυναμικη απο τους ιδιους τους εργαζομενους ωστε να κινδυνεψουν να χασουν τον ελεγχο οι ηγεσιες των συντεχνιων.

ΣΑΝ ΜΙΑ ΑΣΤΡΑΠΗ ΜΕΣΑ ΣΤΗ ΝΥΧΤΑ

Σιγουρα δεν ηταν μια απεργια "σαν τις αλλες". Ειναι η πρωτη φορα που γινονται στη Νοτια Κυπρο μετα το '74 απεργιες και μπουκοταζ συμπαραστασης. Ειναι η πρωτη φορα που οχι μονο αμφισβητηθηκε η αποφαση της ηγεσιας των συντεχνιων αλλα οι εργαζομενοι, απλες γυναικες εργατριες, αντεδρασαν με τελειως απροσδοκτο τροπο - μαζικη συμμετοχη, ενθουσιασμος και φωνες, φασαρια μεσα στην Γ.Σ., και αρνηση να αφησουν τους συντεχνιακους ηγετες να τους ενημερωσουν καν. Ειναι τελος η πρωτη φορα που φανηκε τοσο καθαρα και σε τοσο πολυ κοσμο ο απεργοσπαστικος ρολος της ηγεσιας των συντεχνιων.

Αν το τελικο αποτελεσμα ηταν μια νιττα, υπαρχουν ωστοσο δυο οφεις στα περισσοτερα γεγονοτα. Αυτη η απεργια ηταν σαν μια αστραπη στο σκοταδι που φωτισε ξαφνικα εντονα το πραγματικο τοπιο. Σαν αστραπη εσβησε γρηγορα και ξαφνικα αλλα οχι πρωτου προλαβει να δειξει που στεκονται ολοι, εργαζομενοι, συντεχνιακη ηγесια, πολιτικα κομματα, αστυνομια, κυβερνηση, εργοδοτες, και ολα τα μαζικα μεσα ενημερωσης:

"Ποια ειναι η σχεση... των πολιτικων γεγονοτων με τα πολιτικα συνθηματα; της πολιτικης πραγματικοτητας με την πολιτικη ιδεολογια;... η μεγαλη προοδευτικη σημασια ολων των κρισεων, ακομη και των πιο σοβαρων, των πιο δυσκολων και των πιο οδυνηρων, συνισταται αναμεσα στ' αλλα, ακριβως στο οτι με θαυμαστη ταχυτητα, δυναμη και σαφηνεια, ξεσκεπαζουν και σαρωνουν τα σαθρα - εστω και καλοπροαιρετα - λογια, τους σαθρους - εστω και αν εγιναν ξεκινωντας απο τις καλυτερες προθεσεις - θεσμους" Λενιν Απαντα τομ. 27 σελ. 85

Η απεργια δεν μπορει σιγουρα να χαρακτηριστεί σαν μια απο τις "πιο σοβαρες δυσκολες και πιο οδυνη-

ρες" κρίσεις, και όμως ξεσκεπάσε αρκετά λογία και θεσμούς, κάτι που το καταλάβαν και το εκφράσαν πρώτοι απ' όλους οι ίδιοι οι αστοί:

"Η πρόσφατη απεργία στην Βιομηχανία ενδυσής πρέπει να υπήρξε αρκετά διδακτική...

Στα τελευταία χρόνια, η Κύπρος περηφανεύονταν για τις καλές της βιομηχανικές και εργατικές σχέσεις. Η φιλοσοφία της Τριμερούς Συνεργασίας των Κοινωνικών Εταιριών (Κυβέρνησης, εργοδωτών και εργαζομένων) αποτελούσε πρότυπο και παραδειγμα για πολλές χώρες. Και οι τρεις πλευρές ήταν ευτυχείς και περηφάνες για τη συμβολή τους στην αγαθή και αποδοτική αυτή συνεργασία...

Τελευταία όμως, το κλίμα αυτό της υφέσεως άρχισε να διαταράσσεται..." Εφημερίδα "Οικονομική" 16/5/87.

Η "Τριμερής Συνεργασία" ήταν μόνο ένας από τους θεσμούς που ξεσκεπάστηκαν από την Γ.Σ. των εργατριών ενδυσής, η οποία ξαφνικά αποκαλύψε ότι εκτός από τους τρεις "Κοινωνικούς συνεταιρούς" (τους εργοδότες, την κυβέρνηση και την συντεχνιακή ηγεσία) υπήρχε και κάποιος τέταρτος ενδιαφερόμενος:

Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ - ΚΑΙ ΟΜΩΣ ΚΙΝΕΙΤΑΙ

Το πρώτο που έδειξε η απεργία ήταν ότι η εργατική τάξη μπορεί ξαφνικά και εκεί που δεν το περιμένει κανείς να βγει στο προσκήνιο από την απραξία, και να δράσει ανεξαρτήτως. Έδειξε ότι δεν είναι καταδικασμένη να μένει απαθής θεατής ή να δρά μόνο υπακουόντας όπως οι στρατιώτες στις εντολές των αξιωματικών και των στρατηγών. Έδειξε ότι αυτές τις εντολές που στρέφονται εναντίον της δεν είναι καταδικασμένη να τις αποδεχεται μοιρολατρικά παντού και πάντα.

Και αυτό το έκανε το πιο χαμηλό και βασανισμένο ίσως κομμάτι της, όχι μόνο από οικονομική άποψη, αλλά και κοινωνική και πολιτική. Αυτές οι γυναίκες εργατρίες τα καταφέρναν σχεδόν μόνες τους να περιφρουρήσουν την απεργία, να βγάλουν άλλα εργοστάσια έξω, να αντισταθούν στις "μεσολαβητικές" προτάσεις ενός υπουργού και να αφήσουν τους "υπευθύνους" και "εγκυρους" ηγέτες των συντεχνιών τους.

Η εργατική τάξη λοιπόν μπορεί ξαφνικά και χωρίς προειδοποίηση να γίνει ο πρωταγωνιστής. Δεν το κάνει βεβαίως αυτό στα καλά καθούμενα, έχουν σημασία οι συνθήκες και οι περιστάσεις, αλλά ούτε ο σοφότερος και ικανότερος πολιτικός, αστός ή αριστερός, δεν μπορεί να προβλέψει με σιγουρία αν θα το κάνει ή όχι την συγκεκριμένη ιστορική στιγμή.

Αυτό βεβαίως δεν είναι τίποτα το καινούργιο, υπάρχουν πολλά προηγούμενα στην ιστορία που όμως είτε δεν έγιναν παρομοία στην Κύπρο είτε έχουν ξεχαστεί. Ένα χαρακτηριστικό τέτοιο παραδειγμα που κανείς δεν το περίμενε ήταν η μεγάλη κινητοποίηση των φοιτητών και η ακόμα μεγαλύτερη απεργία των Γαλλών εργαζομένων τον περίφημο Μάη του 1968, μέσα σε περίοδο γενικής καπιταλιστικής ανοδού.

Η ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΕΧΝΙΩΝ - ΚΑΙ ΑΥΤΗ ΟΜΩΣ ΚΙΝΕΙΤΑΙ

Το δεύτερο που φάνηκε καθαρά ήταν η απεργοσπαστική συμπεριφορά της συντεχνιακής γραφειοκρατίας.

Και πρώτα, τι εννοούμε και γιατί χρησιμοποιούμε την έκφραση συντεχνιακή γραφειοκρατία; Δεν εννοούμε τον κάθε ερμισθο ή τον κάθε συνδικαλιστή που έχει κάποια θέση στον μηχανισμό των συντεχνιών αλλά την σχετικά μικρή εκείνη κατηγορία ανθρώπων που έχουν εδραιωθεί μέσα στον μηχανισμό της συντεχνίας, και έχουν θέσεις κλειδιά από τις οποίες παίρνουν λίγο-πολύ αυθαίρετα όλες τις αποφάσεις που αφορούν την

λειτουργία και την πολιτική της συντεχνίας. Αυτούς που εξαιτίας της θέσης τους και του τρόπου οργάνωσης και λειτουργίας των συντεχνιών έχουν την δυνατότητα να ελεγχουν όλον τον μηχανισμό.

Έχει μεγάλη σημασία να μην μενουμε στον όρο "ηγέσια των συντεχνιών" και έτσι να μη βλέπουμε ότι αυτή η ηγεσία είναι πια και μια γραφειοκρατία. Ένα κοινωνικό στρώμα δηλαδή με τα δικά του ξεχωριστά χαρακτηριστικά, θέση στην κοινωνία, επιδιώξεις και συμφέροντα, που επιπλέον όχι μόνο δεν είναι πια ο εκτελεστής των αποφάσεων της βάσης, των απλών μελών της συντεχνίας, αλλά ούτε είναι και ο συνεπής καθοδηγητής της στην ταξική πάλη, δηλαδή μια ηγεσία που βοηθάει στην συνειδητοποίηση και την δραστηριοποίηση της εργατικής Ταξής.

Μια όχι γραφειοκρατικοποιημένη "ηγέσια" των συντεχνιών δηλαδή ένα πιο πρωτοπορό και ενεργό κομμάτι από αυτούς τους ιδίους τους εργαζομένους μαζί με άτομα από άλλα κοινωνικά στρώματα που όμως ταυτίζονται με τα συμφέροντα της εργατικής τάξης θα μπορούσε να ήταν καλή ή κακή, ικανή ή ανίκανη, τιμια ή πουλημένη. Σε κάθε περίπτωση, θα μπορούσε να αλλάξει από τους εργάτες, ή να πεισθεί να αλλάξει τακτική, μια και θάταν η "ηγέσια τους".

Κατι τέτοιο όμως δεν μπορεί να γίνει έτσι ευκολά με την γραφειοκρατία που έχει ξεφύγει σε μεγάλο βαθμό από τον έλεγχο των απλών μελών. Το ότι συνεχίζει να εκλεγεται δεν σημαίνει ότι μπορεί να ελεγχθεί ή να αλλάξει ευκολά. Όλοι όσοι έχουν ζήσει την λειτουργία των σημερινών συντεχνιών ξέρουν ποσο έλεγχο έχει η γραφειοκρατία πάνω στην ίδια την εκλογική διαδικασία και ποσο μικρή δυνατότητα αφήνουν να εμφανιστεί μια αντιπολίτευση, ιδιαίτερα στις περιπτώσεις που παίζουν μεγάλο ρόλο οι εμμισθοί.

Έτσι παρόλο που η εργατική τάξη δημιούργησε τις συντεχνίες, και μαζί με αυτές την ηγεσία τους, αυτή η

ηγέσια με τον καιρό και εξαιτίας των συνθηκών (εθνική ενοπλία μπροστά στον "εξωτερικό" εχθρό, ταξική συνεργασία μέσα σε καλές οικονομικές συνθήκες) μετατράπηκε σε γραφειοκρατία, που βρέθηκε έξω και πάνω από την εργατική τάξη. Όχι βεβαίως ανεξάρτητη από την εργατική τάξη αλλά σίγουρα υποκινούμενη από πολύ διαφορετικά συμφέροντα και κοινωνικές πιέσεις από αυτές που δέχονται οι εργάτες που υποτίθεται ότι εκπροσωπούν.

πως οι συνδικαλιστές γίνονται γραφειοκράτες

Αν θελήσουμε να κρίνουμε τους συντεχνιακούς ηγέτες από το τι ισχυρίζονται ή εστω από το πως ξεκίνησαν την καριέρα τους, από τις ιδέες τους, την συνείδηση που έχουν ή είχαν για τον εαυτό τους, τότε θα πούμε σίγουρα έξω. Όπως το είπε επιγραμματικά ο Μαρξ:

"Το τι είναι οι άνθρωποι δεν καθορίζεται από τη συνείδηση τους, αλλά, αντιστρόφως το κοινωνικό τους είναι καθορίζει τη συνείδηση τους." (είσαγωγή στην "Κριτική της Πολιτικής Οικονομίας")

Ή ακόμη:

"Το ζήτημα δεν είναι ποιο στόχο οραματίζεται για την ώρα ο ένας ή ο άλλος προλεταριος, ή ακόμα και ολοκληρω το προλεταριato. Το ζήτημα είναι τι είναι το προλεταριato και ποιο δρομο θα αναγκαστεί ιστορικά να πάρει σύμφωνα με την δικία του φύση" (Μαρξ, Η Αγία Οικογένεια)

Με τον ίδιο ακριβώς τρόπο δεν έχει σημασία τι νομίζουν οι ίδιοι οι γραφειοκράτες για τον εαυτό τους, ούτε τι νομίζουν οι εργαζόμενοι ή οι κεφαλαιοκράτες γι' αυτούς. Σημασία έχει πραγματι τι είναι η συντεχνιακή γραφειοκρατία, ποια είναι η φύση της και τι αναγκάζεται να κάνει. Για να καταλάβουμε την συμπεριφορά-τους πρέπει να εξετάσουμε όχι το τι ισχυρίζονται οι ίδιοι ούτε το τι νομίζει ο κόσμος γι'

αυτους, αλλα τι σημαινει να ειναι κανεις συντεχνιακος ηγετης σημερα.

Οι συντεχνιακοι ηγετες βρισκονται απο οικονομικη και κοινωνικη αποψη σε πολυ διαφορετικη θεση απο τα απλα μελη της συντεχνιας, τα οποια υποτιθεται οτι εκπροσωπουν. Οταν ειναι εμμισθοι εχουν συνηθως μεγαλυτερο μισθο ή τουλαχιστον αλλα ωφεληματα (ταξιδια, δειπνα, δωρα, γνωριμιες κλπ), ευκολοτερη δουλεια και ανωτερη κοινωνικη θεση απο τα μελη.

Οταν δεν ειναι εμμισθοι, οπως στις συντεχνιες των κρατικων των ηρικρατικων και των τραπεζικων, ειναι κοινο μυστικο οτι οποιος ανεβαινει ψηλα μεσα στη συντεχνια, ανεβαινει μετα και επαγγελματικα. Ακομα, υπαρχουν ενα σωρο "μικροεκδουλευσεις" και "καλοπιασματα" (οπως μια θεση για τον συγγενη και αλλα παρομοια), απο τα οποια ωφελουνται συχνα. Υπαρχει επισης και γι' αυτους η αιγλη το κυρος και η κοινωνικη προβολη που περιβαλλει ολους τους "υπευθυνους συνδικαλιστες ηγετες" στην υπολοιπη κοινωνικη ζωη τους.

Ολα αυτα ισοδυναμουν με μια καθημερινη δωροδοκια των συντεχνιακων ηγετων οχι μονο απο την διευθυνση αλλα και απο τον υπολοιπο κρατικο μηχανισμο, τις μεγαλες εφημεριδες, τα πολιτικα κομματα και ολους τους υπολοιπους μηχανισμους που στηριζουν την εκμεταλλευτικη μας κοινωνια, που τους δινονται για να διατηρουν την "κοινωνικη γαληνη" και τις "καλες βιομηχανικες σχεσεις". Ετσι οχι μονο ειναι αλλα αισθανονται και οι ιδιοι ανωτεροι απο τους εργατες και υπαλληλους που εκπροσωπουν.

Φυσικα δεν εχει ιδιαιτερη σημασια αν ξεκινησαν απο απλοι εργατες ή υπαλληλοι, τωρα πια ειναι κατι το διαφορετικο. Ακομα και αυτοι που εχουν μικρη θεση μεσα στον συντεχνιακο μηχανισμο πιεζονται και ελεγχονται παραπανω απο την οργανωμενη συντεχνιακη γραφειοκρατια παρα απο τα εξατομικοποιημενα απλα μελη, γιατι

σε τελευταια αναλυση η εξελιξη τους και οι προσδοκιες τους εξαρτωνται κυριως απο την ηγετικη γραφειοκρατια. Εξαλλου ουτε κανενας απο αυτους εχει να αντιμετωπισει ουτε την καρτα που χτυπανε οι εργατριες στην ενδυση ακομα και για να πανε στην τουαλετα, ουτε το βρισιδι και την καθημερινη αβεβαιοτητα για την διατηρηση της δουλειας τους, ουτε την μηχανικη και απανθρωπη φυση της εργασιας τους.

μεσαζοντες

Για τους εργατες, ο ταξικος αγωνας εχει σημασια επειδη μεσα απο αυτον μπορουν να καλυτερεψουν την ζωη τους, αρα εχει σημασια οταν κερδιζουν εκεινους τους αγωνες απο τους οποιους εξαρτωνται ζωτικα θεματα, οχι μονο ο μισθος αλλα και οι συνθηκες δουλειας, δηλαδη το πως περνουν το μεγαλυτερο μερος της ζωης τους.

Αντιθετα για τους γραφειοκρατες, αυτο που τους δινει αξια και κοινωνικη υποσταση, οπως το αντιλαμβανεται η συντριπτικη πλειοψηφια των συντεχνιακων, ειναι ο ρολος του μεσαζοντα και του διαπραγματευτη αναμεσα στην εργατικη ταξη και τους εργοδοτες. Αρα για αυτους δεν ειναι τοσο η νικη ή το τι θα κερδιθει που εχει σημασια, αλλα να παιζουν αυτοι τον πρωτο ρολο στις σχεσεις αναμεσα σε εργατες και εργοδοτες, και οι αγωνες να μην ειναι τοσο σκληροι ωστε να απειληθει πολυ η ψυχια τους.

Ακομα ολοι οι ανωτεροι συντεχνιακοι ηγετες λειτουργουν και καλοπερνουν μεσα στο υπαρχον συστημα, και θα λειτουργουν επιτυχημενα (γι' αυτους), μονο αν το συστημα το ιδιο λειτουργει επιτυχημενα και υπαρχει οικονομικη και κοινωνικη "σταθεροτητα". Αν τα αιτηματα των εργατων απειλουν τις αναγκες της "εθνικης οικονομιας" (δηλαδη του ελληνοκυπριακου καπιταλισμου) και την κοινωνικη "ομαλοτητα", τοτε πρωτα θα φροντισουν γι' αυτες τις αναγκες θυσιαζοντας τις αναγκες των εργατων. Ετσι φροντιζουν να παρουσιαζουν τις αναγκες των ελληνοκυπριων αστων (που συμφωνουν σε ενα

βαθμο με τα δικά τους συμφέροντα) σαν λίγο-πολύ ιδίες με τα συμφέροντα των εργατών, καλύπτοντας τις με τον γενικό ορο "οικονομία του τοπού":

"...αν θέλουμε να κρατήσουμε αυτό που έχουμε κερδίσει και να το βελτιώσουμε, η οικονομία του τοπού πρέπει όχι μόνο να διατηρήσει τη σταθερότητα της αλλά και να συνεχίσει σταθερά την ανάπτυξη της.

Αν θέλουμε λοιπόν να προωθήσουμε πιο πέρα τους στρατηγικούς μας στόχους, δηλαδή να βελτιώσουμε περισσότερο το βιοτικό μας επίπεδο, να κάνουμε δικαιότερη την κατανομή του εθνικού εισοδήματος, να βελτιώσουμε την απασχόληση, ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΜΒΑΛΟΥΜΕ ΣΤΗ ΣΤΑΘΕΡΗ ΠΡΟΟΔΟ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ.

... σε κεινούς που επιδιώκουν βελτίωση του βιοτικού επιπέδου παραμελώντας και αγνοώντας την προοδο και την ανάπτυξη της οικονομίας εμείς λέμεν ότι επιδιώκουν απραγματοποιήτους στόχους" (ομιλία Ζιαρτιδη Εργατικό Βήμα 21-11-79.)

Πολύ χαρακτηριστικό ότι τους ενδιαφέρει πρώτα από όλα ο ρολός τους σαν μεσαζόντες και διαπραγματευτές είναι ότι κρατούν την πιο σκληρή στάση όταν προκειται για θέματα αναγνώρισης της συντεχνίας ή αρνήσης της εργοδοσίας να διαπραγματευτεί μαζί τους ή καποιας προκλητικής αθέτησης υποσχέσεως της εργοδοσίας, δηλαδή στις περιπτώσεις εκείνες όπου κινδυνεύει ή θίγεται το κύρος τους ή η ίδια η υπάρξη τους - Κατι παρομοιο όπως θα δούμε συνεβηκε σε ένα βαθμό και στην απεργία της ενδυσης.

Ακόμα, όσο μεγαλύτερη πρωτοβουλία και ανεξαρτητη δραση έχουν τα μέλη, τόσο μειωνεται η δικια τους σημασια, αξια και σπουδαιότητα, τόσο φευγουν απο το προσκηνιο. Ακόμα και για τα πιο σημαντα θεματα ή και σε θεματα που συμφωνουν και οι ιδιοι βλέπουν με

καχυποψια και ανησυχια οποιαδηποτε πρωτοβουλια της βασης - όπως την κυκλοφορια ενός φυλλαδιου, το μαζεμα υπογραφων ή την οργανωση συμπαραστασης σε καποιο κλαδο που απεργει. Αντιθετα τους αρεσει να εμφανιζουν σαν αγωνες τις "σκληρες διαπραγματευσεις" τους με τους εργοδοτες ή την κυβερνηση.

οι δυο ψυχες της γραφειοκρατίας

Αν όμως έχει καταφέρει η γραφειοκρατία να ξεφύγει από τον έλεγχο της εργατικής τάξης, δεν μπορεί κιολας να υπάρξει ανεξαρτητητα από αυτή. Εξαρτάται από τους εργαζομένους που είναι κατά καποιο τροπο η "πελάτεια" της και μόνο με την αναγνώριση ή εστω την ανοχη τους μπορεί να υπάρχει και να έχει αυτή τη θέση. Δεν μπορεί να υπάρξει ούτε χωρίς την εργατική τάξη αλλά ούτε και φανερα εναντια της. Αντιθετα είναι υποχρεωμενη όχι μόνο να εμφανιζεται σαν κομματι της αλλά και σαν υπερασπιστης των συμφεροντων της.

Σε συνθηκες "καλών βιομηχανικών σχέσεων" και στις "ομαλες περιόδους" του καπιταλισμου τα προνομια της γραφειοκρατίας διατηρούνται χωρίς να ερχονται σε συγκρουση με τα μέλη των συντεχνιών, και αυτή η αντιφαση μεταξύ των συμφεροντων της γραφειοκρατίας και των συμφεροντων της εργατικής τάξης "κρυβεται". Σε τετοιες περιόδους η ίδια η εργατική τάξη (τουλαχιστον τα πιο βολεμενα τμηματα της) όχι μόνο ανεχεται αλλά και συμφωνει με την γραφειοκρατία για "σταθερη προοδο της οικονομίας του τοπού", "αυξησεις συμφωνα με την παραγωγικότητα" κλπ. Ακόμη και τα πιο μαχητικά τμηματα δεν είναι καθολου δυσκολο για την γραφειοκρατία να τα πεισει στηριγμενη πάνω σε καποια λιγα που μπορεί να προσφέρει ο καπιταλισμος στις περιόδους αυτές.

Η αντιθεση συμφεροντων βγαινει στην επιφανεια στις ανωμαλες περιόδους, όπου ενώ η ταξική συνεργασία χανει καθε νόημα για τους εργάτες όταν γίνεται φανερο ότι οι "θυσιες" που τους ζητουν δεν έχουν αντικρυσμα,

για τους γραφειοκράτες όχι μόνο συνεχίζει να έχει νόημα αλλά δυναμώνει η ανησυχία τους μπροστά στους κινδύνους για την "εθνική οικονομία".

Έτσι ενώ δεν υπάρχει περίπτωση να "πεισθεί" από τους εργαζομένους για τίποτα, επειδή ακριβώς βρίσκεται σε διαφορετική θέση από αυτούς, μπορεί εξαιτίας αυτής της εξάρτησης της από την εργατική τάξη, να πιστεί. Τότε όμως θα πρέπει να περιμένουμε ότι ενώ θα προσπαθήσει να καλυφτεί και να υποκριθεί ότι υποστηρίζει αυτό που θέλουν οι εργαζόμενοι, είναι σίγουρο ότι θα συνεχίσει στα κρυφά το σαμποτάρισμα των αγώνων τους.

Πρέπει ακόμα να δούμε μιλώντας για την Νοτιο Κύπρο και τη σχέση που έχει το μεγαλύτερο και ικανότερο κομμάτι της συντεχνιακής γραφειοκρατίας, αυτό της ΠΕΟ, με το ΑΚΕΛ το οποίο χαρακτηρίζεται ακριβώς από την ίδια αντίφαση. Την εξάρτηση δηλαδή από την εργατική τάξη και ταυτόχρονα την αντίθεση των συμφερόντων του με τα συμφέροντα της εργατικής τάξης: θα θυμίσουμε μερικά πράγματα σχετικά γνωστά στους περισσότερους, δηλαδή το κοινωνικό κύρος των ηγετών του ΑΚΕΛ, τις σχέσεις τους με την "καλή κοινωνία", αλλά και το γεγονός ότι διαχειρίζονται ένα υπολογισμό αριθμό από μεγάλες μάλιστα επιχειρήσεις πράγμα που τους κάνει να νοιάζονται όσο και οι άλλοι για τις επιδοσεις της εθνικής οικονομίας.

όλα καλά για την γραφειοκρατία

Γενικά όμως η γραφειοκρατία των ελληνοκυπριακών συνδικαλιστικών οργανώσεων "περνάει καλά" εδώ και χρόνια, στηριγμένη στην "εθνική ενότητα" λόγω του Κυπριακού και τη σχετικά καλή πορεία του κυπριακού καπιταλισμού. Όχι μόνο έχουν δεκαετίες για να δουν τον οποιοδήποτε διωγμό από το κράτος, αλλά τους "γλυφούν" όλοι, εφημερίδες, κομμάτια, ΟΕΒ σαν "υπευθύνους", "συνετούς" και όλα τα άλλα, κάτι που δεν

παραλείψαν φυσικά να κάνουν και μετά το σπασίμο της απεργίας στην ενδυση:

"Οφείλουμε να επαινέσουμε τόσο την εργοδοτική πλευρά, όσο και τα εργατικά συνδικατάκια για το ψηλό αισθήμα ευθύνης και το πνεύμα συνεργασίας και κατανόησης που έδειξαν στην αντικρύση των προτάσεων του κ. Μουσιούττα. Ιδιαίτερα επαινούμε τις ηγέσιες της ΠΕΟ και ΣΕΚ για τον τρόπο που χειρίστηκαν το θέμα και οδήγησαν τα μέλη τους στις ορθές αποφάσεις μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες." ("Οικονομική" 16/5/87)

Ακόμη το ποσοστό συνδικαλισμένων εργατών στη Κύπρο, στους οποίους χρωστουν όλα τα καλά της ζωής τους, είναι πάνω από 80%, ίσως το ψηλότερο στην Ευρώπη. Όσο δε για συναγωνισμό, οι δύο μεγάλες Ομοσπονδίες, η ΠΕΟ της Αριστεράς και η ΣΕΚ της δεξιάς καταφέρνουν και "συνδιαζουν" τη πιο "σκληρή ιδεολογική αντιπαράθεση" ενώ συγχρονως έχουν να λένε ότι όταν προκειται για τα συμφέροντα της "εργατικής τάξης" (δηλαδή τα δικά τους), είναι πάντα ενωμένοι, μια αλήθεια που φάνηκε πολύ καθαρά και στην απεργία της ενδυσης. Όλα καλά και αγία στο συνδικαλιστικό κίνημα, και οι γραφειοκράτες του δεν μπορούν παρά να νοιώθουν πολύ ικανοποιημένοι με τον εαυτό τους και την θέση τους στην κοινωνία και να μην έχουν κανένα λόγο να ταραζουν τα καλάς κείμενα.

Σαν αποτέλεσμα, ήταν πολύ συνηθισμένο να ακούσεις από έναν εργαζόμενο ότι "οι συντεχνιακοί καλά την έχουν, και για να κάνουν οτιδήποτε θέλουν σπρωξίμο". Σε αυτό τώρα θα προστεθεί σίγουρα και μια έντονη εντύπωση ότι όταν προκειται για ξεπούλημα δεν θέλουν κανένα σπρωξίμο!

Παρόλα αυτά, στην ενδυση προώθησαν τον αγώνα επειδή κινδύνευε άμεσα και το κύρος των γραφειοκρατών. Πρώτα, εξαιτίας της αρνήσης των εργοδοτών να εφαρμόσουν την συμφωνία που υπογράψαν για αυξήσεις

πάνω από την παραγωγικότητα για τους "χαμηλομισθούς". Έτσι περισσότερη σημασία για την γραφειοκρατία είχε να ξεπεραστεί το 3%, ασχέτο ποσό, και να "αποκατασταθεί η αλήθεια", ώστε να μην βγουν ψευτές:

"Πιθανό ο αγώνας των εργαζομένων στην ένδυση ν' αποφευχέτο αν το Υπουργείο Εργασίας εβρίσκε τη τολμή ν' αποκαταστήσει την αλήθεια για τη συμφωνία της 27/2/1987 αναφορικά με την ΑΤΑ και το ύψος των εργατικών διεκδικήσεων, αν επιβεβαίωνε πως η ηγεσία του συνδικαλιστικού κινήματος διευκρίνισε πως για τους χαμηλά αμειβομένους και ειδικά για τους εργαζομένους στην βιομηχανία ένδυσης οι διεκδικήσεις θα ήσαν ψηλότερες της παραγωγικότητας" Εργατικό Βήμα 13/5/87

"... η αύξηση που κερδίστηκε ανερχεται σε Λ 1.62 ποσό που αντιστοιχεί στο 4.3% του μέσου εβδομαδιαίου μισθού. Και αν ακόμα ληφθεί υπόψη ότι τα Λ 0.25 θα δωθούν από την 1η του Μην. η αύξηση που κερδίστηκε ανερχεται σε 3.5% του μέσου εβδομαδιαίου μισθού ποσό που ξεπερνά το 3% το οποίο θεωρείται σαν το ποσοστό της παραγωγικότητας." Εργατικό Βήμα 13/5/87

Δηλαδή, το 3.5%, εφόσον ήταν πάνω από το 3%, εφθάνει στην γραφειοκρατία, μία και καταφέρει να εξαναγκάσει τους εργοδότες να κρατήσουν την συμφωνία για αυξήσεις πάνω από το 3% για τους χαμηλομισθούς. Με την ευκαιρία εκείνο το "και αν ακόμα ληφθεί υπόψη ότι τα 25 σεντ θα δωθούν από την 1η του Μην." είναι χαρακτηριστικό για το πως το παζαρεύει η γραφειοκρατία με τους εργαζομένους. Διότι φυσικά οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να μην το πάρουν υπόψη. Αυτή ήταν και η τελευταία φορά που είδαμε την παραδοχή ότι οι αυξήσεις ήταν 3.5%. Από κει και μετά μόνο το 4.3% εμφανίζεται, και δεν "λαμβάνονταν υπόψη" το αδιαφορο για αυτούς γεγονός ότι τα αναδρομικά των κερδισμένων από την απεργία δόθηκαν μόνο μετά την 1η του Μην.

Όταν τελικά το ζήτημα του κύρους τους ξεπεράστηκε τους ενδιέφερε πια μόνο η κατάσταση της "οικονομίας του τόπου", και η σημαντική αύξηση των εξαγωγών την εποχή που άρχισε η αγωνία στην ένδυση, που θα θιγόνταν από την συνέχιση της απεργίας, κάτι που αγγίζει την πιο ευαίσθητη χορδή της ψυχής τους.

Με αυτά δεν θέλουμε βεβαίως να πούμε ότι δεν χρειάζεται να γίνονται αγώνες και για θέματα αρχής και κύρους του εργατικού κινήματος. Θέλουμε απλά να τονίσουμε την διαφορά ανάμεσα σ' αυτές τις περιπτώσεις που οι συντεχνιακοί ηγέτες ζωντανεύουν και τις περιπτώσεις όπου ενώ θιγόνται τα υπολοίπα συμφερόντα-μας αυτοί κάνουν την παπία και να ξανατονίσουμε ότι αυτό δεν είναι τυχαίο, αλλά οφείλεται και εξηγείται από την ίδια τους τη θέση και κατάσταση.

Τέλος το κύρος των γραφειοκρατών κινδύνευε και από την αντίδραση των ιδίων των εργαζομένων στη συμφωνία που έκαναν με τον υπουργό και τους εργοδότες. Κινδύνευε όχι μόνο απέναντι στους εργοδότες και την κυβέρνηση προς τους οποίους είχαν δεσμευτεί αλλά και απέναντι σε όλους τους εργαζομένους αν δεν καταφέρνε να "πεισει" τους εργαζομένους στην ένδυση να δεχτούν την πρόταση του υπουργού. Τι είδους "υπευθυνή" και "ικανή" ηγεσία θα ήταν όταν το πιο χαμηλό κομμάτι της εργατικής τάξης θα μπορούσε να τους προσβάλλει όπως τους προσβάλλαν στην Γενική Συνέλευση και να τους βγάλει την ρετσινία ότι είχαν αδικό; Με ποιο πρόσωπο θα στεκόταν μπροστά στον κόσμο αν η απεργία συνεχιζόταν και, ακόμα χειρότερα, κερδιζόταν;

Φυσικά το στραπατσάρισμα δεν το γλύτωσε τελείως διότι ακόμα και τα αποτελέσματα της μυστικής ψηφοφορίας που ανακοίνωσαν οι ίδιοι έδειξαν ότι ένα μεγάλο μέρος των εργαζομένων δεν "πειστίκταν", κάνει όμως ότι μπορεί, μία και μόνο αυτή έχει πια την δυνατότητα να μιλά, για να το περιορίσει και ακόμα να περηφανευτεί

οτι "η απεργια... εδωσε και στους απεργους την ευκαιρια για τα δικά τους συμπερασματα και εκτιμησεις. Οτι η ηγεσια τους που καθοδηγησε και διεξηγαγε τον αγωνα τους... τον καθοδηγησε σωστα. Οτι η συμφωνια... ηταν η καλυτερη που μπορουσε να επιτευχθει" (Εργατικο Βημα 27/5/87)

ΤΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ

Αυτη την στιγμη ειναι σιγουρο οτι η απογοητευση ειναι πολυ μεγαλη και μαλιστα σε μαζικο επιπεδο, ιδιαιτερα μετα την θυματοποιηση που ακολουθησε με την απολυση εργαζομενων και μαλιστα των πιο μαχητικων κατα την απεργια.

Απο την αλλη ομως σε καποιες μειοψηφικες εργατων θα δωθει η ευκαιρια να αρχισουν να σκεφτονται πιο κριτικα για τον ρολο της συνδικαλιστικης γραφειοκρατίας. Ειναι χαρακτηριστικο οτι και σε αλλους κλαδους ασχετους με την απεργια προκαλεσε τοση δυσαρεσκεια η σταση της γραφειοκρατίας, που μερικοι εκφραζαν τη διαθεση να αποχωρησουν απο τα συνδικατα.

Η ΜΥΣΤΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ

Η μυστικη ψηφοφορια και μαλιστα στα εργοστασια εγινε σχεδον "ομαλα", οπως επεδιωκε η γραφειοκρατια. Αυτο ειναι ισως η μεγαλυτερη ηττα που καταφεραν εργοδοσια κρατος και συνδικαλιστικη γραφειοκρατια στο εργατικο κινημα της Ν. Κυπρου γενικότερα. Και αυτο διοτι ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΘΗΚΕ σε ενα βαθμο αυτη η τακτικη. Που σημαινει απλα και πολυ δυσαρεστα οτι θα ειναι πιο ευκολο να χρησιμοποιειται απο δω και μπρος οπου και οποτε το κρινει σωστο η συνδικαλιστικη γραφειοκρατια και κινδυνευει να καθιερωθει.

Για το ποσο ξεκαθαρες ειναι αυτες οι προθεσεις τους φαινεται και σε αρθρο του Διγκλη στο Εργατικο Βημα της 20/5/87:

"Η ΜΥΣΤΙΚΗ ψηφοφορια μεταξυ των εργαζομενων ενδυσης αποτελει μια σημαντικη καινοτομια για το συνδικαλιστικο κινημα στον ιδιωτικο τομεα που πρεπει να εκτιμηθει η σημασια της για το μελλον. Αποτελει ενα καινουργιο θεσμο που πρεπει να αξιολογηθει στις καινουργιες οικονομικο-κοινωνι-

κες συνθηκες που ωδηγησαν στην δημιουργια μιας σχετικα πολυαριθμης [σιγα, τοτε στην Αγγλια και Ελλαδα επρεπε να εφαρμοζεται απο πριν 100 χρονια] εργατικης ταξης σε διαφορους κλαδους της οικονομιας. Αυτος ο θεσμος αποτελεί εκφραση της εργατικης δημοκρατιας και σε τελευταια αναλυση αναγεται στο ρολο που πρεπει να διαδραματιζουν οι ιδιες οι μαζες των εργαζομενων στους χειρισμους των προβληματων τους απο την συνδικαλιστικη ηγεσια."

Για να την νομιμοποιησουν και να την καθιερωσουν ομως επρεπε να την παρουσιασουν σαν αποδεκτη απο τους εργαζομενους. Ετσι αποκρυψαν το γεγονος οτι αρκετοι εργαζομενοι δεν ηθελαν να παρουν τα ψηφοδελτια και να ψηφισουν και οτι καπου εσπασαν και μια καληνη.

"Οι Συντεχνιες Ενδυσης ΠΕΟ και ΣΕΚ ανακοινωνουν οτι η μυστικη ψηφοφορια των εργαζομενων στη βιομηχανια ενδυσης, στην οποια υποχρεωθηκαν [γιατι υποχρεωθηκαν και απο ποιους;] να καταφυγουν για να εκφρασουν οι εργαζομενοι ελευθερα [ελευθερα απο ποιον αρραγε;] και δημοκρατικα την αποψη τους διεξηχθη με παραδειγματικη ταξη." (ανακοινωση των ΠΕΟ και ΣΕΚ την 12/5/87)

Για να καταλαβουμε τι σημαινει αυτη η "καινοτομια", δεν χρειαζεται να παμε μακρια. Το κυριοτερο που ζητουμε επιμονα η θատσερ και ολα τα Αγγλικά μεσα ενημερωσης στην μεγαλη απεργια των ανθρακωρυχων ηταν ακριβως να γινουν μυστικες ψηφοφοριες, κατι που (προς τιμη του), το συνδικατο των ανθρακωρυχων το απερριπτε συνεχεια. Το ιδιο μετρο στην Ελλαδα οταν το προωθησε η κυβερνηση Παπανδρεου οδηγησε σε απεργιες κινητοποισεις και συγκρουσεις των απεργων με την αστυνομια.

Γιατι ομως δεν υποστηριζουμε την μυστικη ψηφοφορια στις συντεχνιες; Αυτο πρεπει να γινει πολυ καλα κατανοητο για να μη αποκρυψουμε το μεγεθος και την σοβαροτητα της ηττας. Το μεγαλυτερο προβλημα των

εργατων ειναι παντα η απομονωση. Ο καθενας μονος του ειναι πολυ φυσικο να φοβεται και να νοιωθει ανημπορος, ειναι πολυ φυσικο να σκεφτεται πρωτα και κυρια τα δικα του προβληματα που του προκαλει η απεργια, την απωλεια μισθων, τον κινδυνο της απολυσης και της θυματοποιησης γενικότερα, το οτι ο εργοδοτης θα τον βλεπει απο δω και μπρος με κακο ματι. Σε καθε σοβαρη απεργια, καθε εργατης, ιδιαιτερα οι μαχητικοι, διακινδυνευουν ολα αυτα και αλλα πολλα, και οταν μιλαμε για ηρωικους απεργους δεν προκειται απλα για κουφια λογια και μεγαλες κουβεντες.

Επειτα υπαρχει και η δυσπιστια απεναντι στους συναδελφους. Οποιος εχει εστω πλησιασει σε εργοστασιο ή γραφειο ξερει τους ανταγωνισμους, τις αντιζηλιες, την ελλειψη συναδελφικοτητας που καλλιεργειται σε "ομαλες" περιόδους αναμεσα στους εργαζομενους, οχι μονο απο τον εργοδοτη αλλα και απο τις πραγματικες και δυσκολες συνθηκες ζωης και δουλειας μας. Ειναι ενα απο τα πιο σημαντικα αποτελεσματα καθε μαχητικης απεργιας οτι διαλυει με μεγαλη ταχυτητα αυτα ακριβως τα πραγματα και βαζει στην θεση τους την συναδελφικότητα μπροστα στον κοινο εχθρο.

Μια ζωντανη Γ.Σ., συγκεντρωνοντας μαζι εργαζομενους απο πολλα εργοστασια, ειναι ακομα πιο αποτελεσματικη. Ο ενθουσιασμος ειναι μεταδοτικος, η αισθηση της συλλογικης δυναμης μπορει να ανθισει. Και, για τους πιο αναποφασιστους και φοβισμενους, λειτουργει σε μια μαζικη Γ.Σ. ακομα πιο εντονα και το αισθημα της ντροπης απεναντι στους συναδελφους τους: Εκεινο που ενοχλει περισσοτερο καθε απεργοσπαστη ή επιδοξο απεργοσπαστη ειναι η γνωμη των συναδελφων του. Ειναι χαρακτηριστικες ιστοριες απο απεργιες που απεργοσπαστες οι οποιοι μπηκαν κρυφα στο εργοστασιο προσπαθησαν με καθε τροπο να αποφυγουν την αποκαλυψη τους στους συναδελφους τους. Στη μυστικη ψηφοφορια ο εργατης απομωνωνεται και ταυτοχρονα γλυτωνει απο τα βλεμματα των συναδελφων του. Πρεπει να το πουμε

ΚΑΘΑΡΑ: Η ΜΥΣΤΙΚΗ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ ΕΙΝΑΙ ΜΙΑ ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΣΤΟΝ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΑΤΙΜΩΡΗΤΑ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΤΗΣ.

Ο συνδιασμος της μυστικής ψηφοφορίας με την διεξαγωγή της μέσα στο εργοστάσιο, μπροστά στο φόβο που προκαλεί η παρουσία και οι απειλές του αφεντικού, και μακριά από την παρουσία των συναδελφών των άλλων εργοστασίων, μπορεί να είναι, ιδιαίτερα στα μικρά εργοστάσια, ακαταμαχητός. Πολύ περισσότερο μάλιστα σ' αυτή την περίπτωση που υπήρχαν και οι απειλές των γραφειοκρατών ότι δεν προκειται να υποστηρίξουν τυχόν απόφαση τους για συνέχιση της απεργίας, και ότι θα χάσουν και αυτά που τους έδιναν, απειλές που στην Γ.Σ. πολύ δύσκολα θα έπιαναν τόπο και που ούτε τολμήσαν καν να τις πουν.

Ακόμα και ο τρόπος που οι γραφειοκράτες δικαιολογούν εκ των υστέρων την μυστική ψηφοφορία δείχνει παραστατικά το τι ήθελαν, "ομαλές συνθήκες", δηλαδή ησυχία και απομόνωση:

"Αυτά τα αποτελέσματα αποτελούν δικαιοσύνη της ηγεσίας του συνδικαλιστικού κινήματος, δικαιοσύνη της υπευθυνότητας και της λογικής. Η μυστική ψηφοφορία κατέστη αναγκαία για να μπορέσουν οι εργαζόμενοι μέσα σε ομαλές συνθήκες να εκφράσουν ελεύθερα και δημοκρατικά την αποψη τους" (Αν. Γ.Γ. της ΠΕΟ Παύλος Διγκλής, Εργατικό Βήμα 13/5/87)

Τελικά εκτός από τα άλλα η μυστική ψηφοφορία σημαίνει ότι κινδυνεύουν να απονεκρωθούν και οι Γ.Σ. Είναι γνωστό ότι η συμμετοχή είναι πιο μαζική σε Γ.Σ. που προκειται να πάρουν κάποια απόφαση, ότι ο κόσμος πάει εκεί για να ψηφίσει. Αν φύγει αυτό το κίνητρο, οι Γ.Σ. θα "γεμίζουν" (δηλαδή θα είναι αδειες) μόνο από τους συντεχνιακούς ηγέτες, και από τους λίγους "φανατικούς" μαχητικούς εργάτες που όμως δεν θα έχουν πια την ευκαιρία να απευθυνθούν στους συναδέλφους τους.

ΠΩΣ ΘΑ ΠΑΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ

Δυστυχώς η εργατική τάξη στη Ν.Κυπρο θα γνωρίσει και άλλες τέτοιες και πολύ χειρότερες ηττες, μέχρι να νοιώσει ότι μπορεί και πρέπει να στηριχθεί στην δικιά της δράση και αυτοοργάνωση και να αντιμετωπίσει έτσι σωστά την συνδικαλιστική γραφειοκρατία. Έχει ακόμα πολύ δρόμο να διανύσει μέχρι να ξεπεράσει τον δικο της ρεφορμισμό και εθνικισμό, μέχρι να χτίσει την δικιά της ηγεσία και να δημιουργήσει το δικο της κίνημα, μέσα στις συντεχνίες αλλά ανεξάρτητο από την γραφειοκρατία τους. Σίγουρα η απεργία στην ένδυση ήταν μια πολύ σημαντική εμπειρία προς την κατεύθυνση αυτή. Και στην κατανόηση αυτής της εμπειρίας και των άλλων παρομοίων που θα ακολουθήσουν πρέπει να βοηθήσουν οι επαναστάτες στην Νοτιο Κύπρο.

Ποιες είναι αυτές οι εμπειρίες;

Τα γεγονότα που έπαιξαν καθοριστικό ρόλο ήταν ότι δεν παρήκαν αποφάσεις στην Λεμεσό και Λαρνακά, έτσι δοθηκε κάποιο προσχημα στην μυστική ψηφοφορία, διότι δεν υπήρχε καθαρή Παγκύπρια απόφαση όλων των συνελεύσεων εναντίον της αποδοχής της προτάσης Μουσίου, και το ότι ακόμα και έτσι δεν σαρμποταρίστηκε όσο πιο οργανωμένα και αποφασιστικά γινόνταν η μυστική ψηφοφορία της Τρίτης 12-5-87.

Θα μπορούσε να συνεχιστεί αν αποφευγόταν αυτά η απεργία; Είναι μάλλον απίθανο αλλά όχι αδύνατο. Πάντως αυτό που σίγουρα θα συνέβαινε θαταν ότι το ξέσκεπασμα της γραφειοκρατίας θαταν μεγαλύτερο, και θα φαινόταν πιο καθαρά ότι η απεργία εσπασε από τους γραφειοκράτες και όχι επειδή οι εργαζόμενοι το θέλησαν. Έτσι θα υπήρχε μικρότερη απογοήτευση στα εργοστάσια και μεγαλύτερη ενότητα, κάτι που θακανε πιο δύσκολη την θυματοποίηση, ενώ τώρα υπάρχει διασπασή και διαχτυπή η καχυποψία για το τι ψηφίσε ο καθένας. Και το σπουδαιότερο, δεν θα καθιερωνόνταν, τουλάχισ-

στον όχι τόσο ευκολα, η μυστική ψηφοφορία στους χώρους δουλειας.

Εκείνο που είναι σίγουρο είναι ότι ήταν αδύνατο να "πεισθούν" με οποιοδήποτε τρόπο οι γραφειοκράτες να υποστηρίξουν ειλικρίνα και πραγματικά την απεργία αν συνεχίζονταν. Ο μόνος τρόπος να συνεχισθεί η απεργία ήταν παρα την θέληση των γραφειοκρατών, αφού θα είχαν δεθεί και τυπικά τα χέρια τους με αποφασείς Γ.Σ. που δεν θα μπορούσαν να αμφισβητηθούν. Μια επίσημη απεργία την οποία η γραφειοκρατία δεν θα μπορούσε να αμφισβητήσει αλλά που σίγουρα θα σαρπο-
ταρε συνέχεια.

Θα μπορούσε να κερδιθεί μια απεργία η οποία θα σαρποταρονταν ενεργητικά από τους γραφειοκράτες; Αν η απάντηση σε κάτι τέτοιο είναι γενικά και εκ των προτέρων αρνητική, τότε δεν θα πρέπει να περιμένουμε καμία πραγματική επιτυχία των εργαζομένων, εξαιτίας του πραγματικού ρόλου και των πραγματικών συμφερόντων της γραφειοκρατίας. Θαπρεπε δηλαδή να βάλουμε σαν μόνο στόχο μας την αλλαγή της σημερινής γραφειοκρατίας με μια "πιο αριστερή" ή πιο "τιμία". Αν η εργατική τάξη έπρεπε να περιμένει πάντα να αλλάξει τις συνδικαλιστικές ηγέσιες για να μπορέσει να επιτύχει οποιαδήποτε πραγματική νίκη, αν η μάχη δίνονταν εκλογικά και όχι μέσα στην ταξική πάλη, τότε τα πράγματα θαταν πραγματικά δύσκολα.

Η κατάσταση (ο ενθουσιασμός των εργατριών και η δύσκολη θέση των βιομηχανών που είχαν πραγματι παραγ-
γελίες) μας επιτρέπει να υποθεσουμε ότι το κερδισμα της απεργίας δεν θαταν αδύνατο, αν (το μεγάλο αν) υπηρχε ένα οργανωμένο, εστω και πολύ μικρό, τμήμα των εργαζομένων, που θα είχε ξεκαθαρή συνείδηση για μερικές δυσχερείς πραγματικότητες, η σπουδαιότερη από τις οποίες είναι ακριβώς ότι η γραφειοκρατία δεν είναι ένας ανίκανος ή απροθυμος φίλος που χρειάζεται σπρωξιμο, αλλά, όπως αποδειχθηκε πολύ καθαρά από τα γεγονοτα, ένας ενεργητικός, συνειδητός, ικανός, εμπειρός ενωμένος και οργανωμένος εχθρός. Ένα τέτοιο

τμήμα εργαζομένων με μια τέτοια συνείδηση δεν υπηρχε και ούτε μπορούσε να εμφανιστεί μέσα σε μια βδομάδα. Η απεργία θα χανονταν. Ακόμα όμως και έτσι, οι εμπειρίες που θα κερδίζε ένα κομμάτι της εργατικής τάξης θα ήταν πολύτιμες, εκτός από το ότι δεν θα καθιερωνονταν τόσο άνετα η μυστική ψηφοφορία, πράγμα που αποτελεί πττα για ολό το εργατικό κίνημα.

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ

Τι θα μπορούσε να κάνει μια συνειδητή πρωτοπο-
ρία, εστω και πολύ μικρή;

α) Θα επεδίωκε από την αρχή της απεργίας να παρουν οι εργαζόμενοι όσο το δυνατό περισσότερο τον έλεγχο του αγώνα τους για να νοιώσουν λιγο-
τερο εξαρτημένοι από την γραφειοκρατία. Αυτό θα μπορούσαν να το κάνουν προωθώντας εκλογές απερ-
γιακών επιτροπών που θα αναλαμβάναν οι ίδιες να οργανώσουν την συμμετοχή στην απεργία, την περιφρούρηση, και τη συμπαρασταση από άλλα εργοστάσια και κλάδους (αντιπροσωπείες να πάνε σε άλλα εργοστάσια, μαχητικοί εργάτες στα άλλα εργοστάσια να οργανώσουν ερανοους, δωρα κλπ). Θα προσπαθούσαν ακόμη να έχουν τον έλεγχο των ερανων και του απεργιακού ταμείου, και να ελεγ-
χουν και να πιεζουν συνεχώς τους γραφειοκράτες όπου θα εδειχναν διαθεση να ξεπουλησουν. Αυτα τα αναφερουμε ενδειχτικά μόνο, γιατί σίγουρα θα υπηρχαν και άλλα μικρα ή μεγαλα τέτοια που μόνο μέσα στον ίδιο τον αγώνα μπορούσαν να φανουν.

β) Θα προσπαθούσε να λύσει το πρόβλημα της συνδεσης - αλληλοπληροφορησης - συντονισμού ανάμεσα στους πρωτοπόρους εργάτες στα διαφορα εργοστάσια και ανάμεσα στις πόλεις ακόμα. Κάτι τέτοιο θα περιοριζε τις δυνατότητες της γραφειο-
κρατίας στις Γ.Σ. της Δευτερας στην Λεμεσο και την Λαρνακα διότι θα μπορούσαν να επεμβουν εκεί και να μην αφήσουν να περάσει η απάτηνια μιας

απεργιακής Γ.Σ. που "δεν παίρνει απόφαση" και θα εκανε δυνατό το οργανωμένο σαμποταρίσμα της μυστικής ψηφοφορίας την Τρίτη από ένα αριθμό εργοστασίων. Ήδη σε ανοργανωτη μορφή υπήρξε αντίθεση στην ψηφοφορία από εργαζομένους που δεν ήθελαν να ψηφίσουν.

γ) Φυσικά για να γίνουν τα προηγούμενα θα έπρεπε να μπορούν αυτοί να φτάνουν εγκαιρά σε κοινή γραμμή στα βασικά αυτά ζητήματα. Δυσκόλο, αλλά αυτό χρειάζεται. Στο κάτω κάτω η γραφειοκρατία της ΠΕΟ και της ΣΕΚ που υποτίθεται ότι απεχούν τόσο ιδεολογικά, τα καταφέρνουν και πάντα όταν χρειάζεται έχουν κοινή γραμμή. Αυτό δείχνει ακριβώς την τεραστία ενότητα συνειδητότητα και ανωτερότητα της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας. Οποιος δεν καταλαβαίνει αυτό δεν θα μπορέσει να δει ποσο μεγάλες είναι οι δυσκολίες αυτού που χρειάζεται να γίνει.

κίνημα βάσης

Εδώ θα πρέπει να τονίσουμε ότι όπως η οργάνωση της εργατικής τάξης σε συντεχνίες είναι απαραίτητη, έτσι είναι αναποφευκτική και η ύπαρξη της συντεχνιακής γραφειοκρατίας, με όλα τα προβλήματα-της. Καθόντων επαναστατών είναι να δουλεύουν μέσα σε αυτές τις συντεχνίες, αλλά ξερώντας ταυτόχρονα ποια ακριβώς είναι η φύση της ηγεσίας τους:

"Γιατί... όλοι οι οπορτουνιστές, οι σωσιαλσωβινιστές ηγέτες των συνδικατών δεν είναι τίποτε άλλο παρά 'πρακτορές της αστικής τάξης μέσα στο εργατικό κίνημα'... Το να μη δουλεύεις [ομως] μέσα στα αντιδραστικά συνδικατά, σημαίνει να εγκαταλείψεις τις όχι αρκετά αναπτυγμένες ή καθυστερημένες εργατικές μάζες στην επιρροή των αντιδραστικών ηγετών" (Λένιν, "Ο Αριστερισμός" έκδοση Σπουτνίκ, σελ. 45)

Κάθε απόπειρα όμως να λυθούν τα προβλήματα με την αλλαγή της ηγεσίας και μόνο, είναι συνήθως καταδικασμένη να ξαναβρεθεί μπροστά στις ίδιες καταστάσεις που προσπάθησε να γιατρέψει, διότι οι πιέσεις και η κατάσταση που γραφειοκρατικοποίησε την παλιά ηγεσία δεν θα παύουν να επιδρούν και στην νέα, τουλάχιστον σε σχετικά ομαλές περιόδους για τον καπιταλισμό. Χρειάζεται και κάτι άλλο για να μπορέσουμε να πάμε μπροστά. Χρειάζεται ο έλεγχος της συντεχνιακής ηγεσίας από την βάση (τα μέλη της συντεχνίας), και η συνεχής πίεση της βάσης πάνω στην ηγεσία.

Αυτον τον έλεγχο και την πίεση μπορεί να τα εξασκήσει μόνο ένα "κίνημα βάσης", δηλαδή ένα οργανωμένο και μαχητικό τμήμα των εργατών, που δρα μέσα στην συντεχνία αλλά ανεξαρτήτα από την συντεχνιακή ηγεσία, που να σπρωχνει και τους υπολοίπους εργαζομένους να δραστηριοποιούνται οι ίδιοι.

Ο έλεγχος της συντεχνιακής ηγεσίας δεν είναι ο μόνος, ή εστω ο σπουδαιότερος λόγος για τον οποίο χρειάζεται ένα κίνημα της βάσης. Ακόμα και η καλύτερη, πιο αδιαφθόρη, εξυπνότερη ηγεσία που μπορεί να υπάρξει, δεν μπορεί από μόνη της να απειλήσει τους εργοδότες και να κερδίσει οτιδήποτε, διότι μόνο οι απλοί εργαζόμενοι μπορούν σε τελευταία ανάλυση να δώσουν την μάχη. Κανένας εργοδότης δεν φοβάται τις διαπραγματευτικές ικανότητες της συντεχνιακής ηγεσίας ή τις μαχητικές ανακοινώσεις αν δεν υπάρχει μια ικανή και έτοιμη να αγωνιστεί και να τον απειλήσει στα κέρδη του εργατική βάση. Ο λόγος που επιμεινουμε πάνω στο θέμα της συντεχνιακής ηγεσίας είναι επειδή είναι τόσο δυνατές οι σχετικές αυταπάτες.

Για να καταλάβουμε ποσο δυνατές είναι αυτές οι αυταπάτες ακόμη και σ' αυτούς που έχουν τις πιο καλές προθέσεις απέναντι στην εργατική τάξη αξίζει να δούμε πως αντιμετώπισε το ζήτημα της μυστικής ψηφοφορίας η "Αριστερή Πτέρυγα της ΕΔΕΚ"

Όπως είπαμε και προηγουμένα ήταν η μόνη πολιτική οργάνωση που πραγματικά υποστήριξε την απεργία και μαάλιστα εναντίον στην "μεσολάβηση" του Υπουργού Εργασίας. Όχι μόνο την υποστήριξε στα κείμενα της, αλλά πολλά μέλη της δούλεψαν πολύ σκληρά για να βρίσκονται κοντά στους απεργούς, και βοήθησαν στην οργάνωση ανοργάνωτων εργοστασίων.

Έτσι κέρδισαν την εμπιστοσύνη πολλών απεργών εργατριών όπως φάνηκε από τις γεμάτες μισός ανακοινώσεις των γραφειοκρατών. Γι' αυτό όμως το λόγο η θέση που πήραν την τελευταία ημέρα της απεργίας ήταν και πιο σημαντική, γιατί θα την υπολογίσαν οι εργαζόμενοι των οποίων την εμπιστοσύνη είχε κερδίσει.

Ποια ήταν αυτή η θέση; Δυστυχώς, παρά τις καλές προθέσεις της, βοήθησε στο μέτρο των δυναμειών της στο να διεξαχθεί η ψηφοφορία "με παραδειγματική τάξη". Σε προκήρυξη της που κυκλοφόρησε πριν την ψηφοφορία, παρόλο που επεκρίνε και την πρόταση της ηγεσίας των συντεχνιών και την ίδια την ψηφοφορία, ωστόσο κάλυψε τους εργαζόμενους να ψηφίσουν με "ψυχραιμία":

"Οι εργάτες πρέπει να προστατέψουν τον αγώνα τους από τη διασπασή. Ψυχραιμία πρέπει να δώσουν την απάντησή τους και μέσα από την νέα ψηφοφορία. Η πρόταση Μουσιούτα πρέπει να απορριφτεί και οι Συντεχνίες να πειστούν να αναλάβουν το βάρος του αγώνα..." (ολοκληρή η προκήρυξη υπάρχει στο τέλος του κειμένου)

Ενώ αντίθετα θα πρέπει να τονίσουν ποσο δίκαιο θα είχαν οι εργαζόμενοι και ποσο σωστό και ωφέλιμο θα ήταν να "χάσουν την ψυχραιμία τους" και να αντιδράσουν στην μυστική ψηφοφορία μέχρι το σημείο, αν ήταν δυνατό, και σε οποιοδήποτε εργοστάσιο ήταν δυνατό, να μην γίνει.

Αντί να καλέσει λοιπόν τους εργαζόμενους να αρνηθούν να ψηφίσουν όπως είχαν κάθε δικαίωμα και

ηθικό και νομικό και πολιτικό να κάνουν (αφού είχαν ψηφίσει την προηγούμενη μέρα στη Γ.Σ.) βοήθησε στην ουσία στην αποδοχή αυτής της "καινοτομίας" όσο και αν την αναθεματίσε εκ των υστέρων. Έτσι όσο πιο αποτελεσματικοί ήταν τις προηγούμενες ημέρες της απεργίας, όσο περισσότερο είχαν κερδίσει την εμπιστοσύνη των πιο πρωτοπορών εργατών, τόσο πιο πολύ ζημία πρέπει να έκανε το κάλεσμα τους για "ψυχραιμία". Θα "ηρέμησε" κάποιους από αυτούς που θέλαν να διώξουν και τον γραφειοκρατή και την κάλη του από το εργοστάσιο, και στην καλύτερη περίπτωση δεν ενθάρρυνε την αγανάκτηση που υπήρχε.

Φυσικά η ψηφοφορία κάθε άλλο παρά έγινε με "παραδειγματική τάξη" από ότι μαθαίνουμε από την ίδια την "Αριστερή Πτέρυγα". Αλλά το σημαντικό είναι, ότι όταν κάποιος θέλουν να εμποδίσουν την καθιέρωση ενός θεσμού, πρέπει να αντισταθούν όσο γίνεται στο να γίνει ομαλά εκεί που πάει να εφαρμοσθεί για πρώτη φορά.

Και υπήρχαν τέτοιες δυνατότητες μία και οι εργαζόμενοι που αντεδράσαν ήταν αρκετοί. Και αυτό όχι από κάποια πολιτική παιδεία ή γνώσεις για το ότι η θάτσερ και ο Παπανδρέου προσπαθούσαν να το επιβάλουν (πραγμάτως που αντίθετα η "Αριστερή Πτέρυγα" ήξερε πολύ καλά) αλλά μέσα από τις ίδιες τις εμπειρίες της απεργίας.

Όπως σε κάθε απεργία, έτσι και σ' αυτήν υπήρχε η εμπειρία ότι οι λιγότερο συνειδητοποιημένοι, οι πιο φοβισμένοι, εκείνοι που είχαν λιγότερη εμπιστοσύνη στους συναδέλφους τους, θα υποχωρούσαν όταν θα έπαυε να λειτουργεί επάνω τους και η ντροπή από τους υπολοίπους και το θάρρος που έπαιρναν από τους πιο μαχητικούς. Δεν ήταν οι συντεχνιακοί που κρατούσαν την απεργία αλλά αυτές οι πιο μαχητικές εργατρίες. Και μπροστά στην μυστική ψηφοφορία, ο ρόλος τους εξαφανίζονταν. Ο ρόλος που τον είχαν ζήσει πολύ καλά

μεσα σε μια βδομαδα προσπαθειας να εμψυχωσουν τις συναδελφισες τους.

Τελος, αντι να ξεκαθαρισει η προκυρηξη της "Αριστερης Πτερυγας" οτι οι εργατες μπορουν και πρεπει να παλευουν σε τετοιες περιπτωσεις εναντια στην θεληση της ηγεσιας των συντεχνιων, αντιθετα μιλουσε για την αναγκη ενοτητας αναμεσα στους γραφειοκρατες και τους εργατες. Χαρακτηρισε αυτο που συνεβηκε σαν "διαφωνια", και προτεινε να "Ξαναχτιστει το αρραγες μετωπο" μεταξυ των εργαζομενων και των συντεχνιακων ηγετων:

"Η εμφανιση της **διαφωνιας** αναμεσα στους συντεχνιακους ηγετες και τους εργατες ενδυσης μονο τους εργοδοτες μπορει να ωφελησει. Πρεπει αμεσα να παρτει η τελικη αποφαση και να **Ξαναχτιστει το αρραγες μετωπο** που θα μπορεσει να νικησει τους εργοδοτες"

Φαινεται και απο την υπολοιπη προκυρηξη οτι αυτο που τονιζαν παραπανω ηταν ο κινδυνος καποιας διασπασης μεταξυ της συντεχνιακης ηγεσιας και των εργαζομενων, για την οποια κατηγορησαν σαν υπευθυνη την συντεχνιακη ηγεσια. Ετσι θελησαν να τους "Ξεσκεπασουν" και να τους "προκαλεσουν" μπροστα στα ματια των εργατων να "Ξαναχτισουν το αρραγες μετωπο". Δεν ειναι φυσικα λαθος να ξεσκεπαζει κανεις τους γραφειοκρατες, αλλα εκεινη την στιγμη το μνημα που επρεπε να δωθει ηταν: "αν υπαρχει καποια ελπιδα, αυτη βρισκεται μονο στο αν μπορουμε να συνεχισουμε παρα τους γραφειοκρατες, και εναντια στους γραφειοκρατες."

Αν παλι με "διασπαση" εννοουσαν οτι ενα μερος των εργαζομενων θα ακολουθουσε την ηγεσια των συντεχνιων και ενα αλλο οχι, (παρολο που κατι τετοιο δεν φαινεται πουθενα μεσα στην προκυρηξη), αυτο ηταν αναποφευκτο. Το πιο χαμηλο κομματι των εργαζομενων θα φοβονταν να συνεχισει ενα αγωνα εναντια στην

θεληση της ηγεσιας των συντεχνιων, και εκει ακριβως βρισκεται ο ρολος της πρωτοποριας.

Και μια αριστερη οργανωση σε τετοιες περιπτωσεις πρεπει να απευθυνεται σ' αυτους, στο πιο συνειδητο στρωμα των εργατων, που θα μπορεσουν να επεμβουν στους υπολοιπους εργατες. Υπηρχαν τετοιιοι εργατες; Απο οσα ειδαμε και απο οσα η ιδια η "Σοσιαλιστικη Εκφραση" εγραψε για την απεργια, υπηρχαν.

Και μονο ξεκαθαριζοντας αρχικα σε μια τετοια μειοψηφια εργατων οτι ενα "αρραγες μετωπο" μεταξυ των συντεχνιακων ηγετων και των εργατων "μονο τους" εργοδοτες και τους συντεχνιακους "μπορει να ωφελησει" υπαρχει ελπιδα να παει μπροστα ο αγωνας. Μπορει να μη κερδιζονταν αυτη τη φορα η απεργια, αλλα μπροστα στην ευκαιρια που εδινε η κριση για να ειπωθουν αυτες οι αληθειες για τον πραγματικο ρολο της ηγεσιας των συντεχνιων, επρεπε να ειπωθουν.

ΠΩΣ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΜΕ

Η απεργία στην ενδυση τελειωσε. Οι εργατρίες στην ενδυση θα ξαναβρεθούν στην προηγούμενη κατάσταση τους: εξοντωτική δουλειά, ο φόβος του εργοδότη και της απολύσεως, το κεφάλι σκυμμένο. Αρκετά γρήγορα, οι αναμνησεις από τις ωραίες ημέρες της απεργίας που από σκλαβοί είχαν ξαναγίνει άνθρωποι θα ξεθωριάσουν. Και κανείς δεν ξέρει ποτέ θα έρθει το επομένο ξέσπασμα.

Και όμως, δεν πρέπει να περιμένουμε την επομένη αστραπή. Πρέπει να ξέρει κανείς ποτέ είναι ο καιρός για μεγάλα πράγματα και ποτέ είναι ο καιρός για μικρές, αχάρες, αλλά αναγκαίες δουλειές. Η συνειδητοποίηση και η οργάνωση αυτής της πρωτοπορίας που έλειψε από την απεργία είναι κάτι που μπορεί να αρχίσει εδώ και τώρα, ξεκινώντας από "πολύ μικρά πράγματα" αλλά, το σπουδαιότερο, κατορθωτά, που να δείχνουν ότι η ανεξάρτητη δράση των εργαζομένων είναι κάτι που μπορεί και αξίζει να γίνεται. Που να δείχνουν ότι καταλαβαίνουμε τι σημαίνει αυτό που επαναλαμβάνανε συνέχεια ο Μαρξ, ότι "η επανάσταση μπορεί να είναι μόνο το έργο της ίδιας της εργατικής τάξης".

Για παράδειγμα, ένα γράμμα στην εφημερίδα από λίγες εργατρίες ενός εργοστασίου που καταγγέλει για παράδειγμα τις συνθήκες δουλειάς είναι "πολύ μικρό πράγμα" αλλά είναι μια αρχή πολύ πιο σημαντική από δεκαπέντε βαρυσήμαντες ανακοινώσεις των συντεχνιών. Με μια μικρή συγκεντρώνει, κρυφά αν χρειάζεται, για να αποφασίσουν πως μπορούν να αντιδράσουν όταν ο εργοδότης αποφασίζει να χρονομετρήσει ξανά τις εργατρίες για να ψηλώσει τα όρια κάτω από τα οποία τους γίνεται παρατήρηση, για να αποφασίσουν για παράδειγμα να κάνουν όλες πιο σίγα, να πως μπορεί να αρχίσει να εμφανίζεται, να εκπαιδεύεται και να συνδέεται η πρωτοπορία εκείνη που την επομένη ή την μεθεπομένη φορά θα δώσει την απάντηση που τους χρειάζεται όλους.

Δεν είναι μια δουλειά που θα φέρει άμεσα αποτελέσματα με την μορφή συγκεκριμένων κερδών παρά μόνο σε μεμονωμένες περιπτώσεις. Δεν είναι ένας εύκολος δρόμος, ούτε ίσως ιδιαίτερα ευχαριστός στην αρχή του τουλάχιστον, και είμαστε στην αρχή της αρχής. Είναι όμως ο μόνος δρόμος που μπορεί να έχει αποτελέσματα. Και είναι ο δρόμος που πρέπει να δείχνουν ή να ακολουθήσουν οι επαναστάτες μέσα στους χώρους όπου δουλεύουν ή επεμβαίνουν.

Η απόφαση της Συνέλευσης στη Λευκωσία και το αγωνιστικό κλίμα των Συνελεύσεων στη Λαρνακά και τη Λεμεσό δεν άφησε καμία αμφιβολία για την αποφασιστικότητα των εργατών ενδύσης να νικήσουν. Αυτή η αποφασιστικότητα είναι απόλυτα δικαιολογημένη: ο αγώνας τους είναι δικαίος και μπορεί να κερδηθεί.

Οι εργοδότες ενδύσης δεν μπορούν ν'αντεξουν άλλο και η "υποστηρί-
ξη" των άλλων εργοδοτών αποδεικνύεται φάρσα. Είναι σημαντικό να δοθεί
ένα γέρο κτύπημα στους εργοδότες σήμερα, γιατί από την εκβίαση του
αγώνα της ενδύσης θα εξαρτηθεί και η πολιτική των εργοδοτών στους
άλλους κλάδους στο άμεσο μέλλον, η στάση τους στο θέμα της ΑΤΑ και
άλλες εργατικές κατακτήσεις.

Η απόφαση των συντεχνιών να αμφισβητήσουν το κύρος της απόφασης της
Συνέλευσης και να καλέσουν για ψηφοφορίες στους τοπούς δουλειάς εί-
ναι επικίνδυνη κίνηση για την απεργία: ήδη η κατ'άρχην απόφαση τους
να δεχτούν την πρόταση Μουσίουττα ήταν αδικαιολογήτη και αναποφει-
κτα δημιούργησε κίνδυνο διασπάσης του αγώνα. Η νέα ψηφοφορία και
το κάλεσμα για αποδοχή της πρότασης επιτείνει αυτό τον κίνδυνο.

Οι εργάτες πρέπει να προστατέψουν τον αγώνα τους από τη διασπάση.
Ψυχραιμία πρέπει να δώσουν την απάντησή τους και μέσα από την νέα
ψηφοφορία. Η πρόταση Μουσίουττα πρέπει να απορριφτεί και οι Συντε-
χνίες να πείσουν να αναλάβουν το βάρος του αγώνα.

Η δουλειά των συντεχνιών σήμερα είναι η οργάνωση της απεργίας, η ε-
ξασφάλιση της συμπαραστάσης των άλλων κλάδων, η δημιουργία απεργια-
κών ταμείων, η προετοιμασία για 24ωρη Γενική Απεργία.

Η εμφάνιση της διαφωνίας ανάμεσα στους συντεχνιακούς ηγέτες και
τους εργάτες ενδύσης μόνο τους εργοδότες μπορεί να ωφελήσει. Πρέπει
άμεσα να πάρει η τελική απόφαση και να ξαναχτείσεται το αρχαίο με-
τωπί που θα μπορέσει να νικήσει τους εργοδότες.

- Ολί στην πρόταση Μουσίουττα.
- Άμεσο κάλεσμα Πανσυνδικαλιστικής
συνέλευσης.
- 24ωρη Γενική Απεργία.

"Ποια είναι η σχέση... των πολιτικών γεγονότων με τα πολιτικά συνθήματα; της πολιτικής πραγματικότητας με την πολιτική ιδεολογία;... η μεγάλη προοδευτική σημασία όλων των κρίσεων, ακόμη και των πιο σοβαρών, των πιο δύσκολων και των πιο οδυνηρών, συνίσταται ανάμεσα στ' άλλα, ακριβώς στο ότι με θαυμάσια ταχύτητα, δύναμη και σαφήνεια, ξεσκεπαζουν και σαρώνουν τα σαθρά - εστω και καλοπροαίρετα - λόγια, τους σαθρούς - εστω και αν έγιναν ξεκινώντας από τις καλύτερες προθέσεις - θεσμούς" Λένιν

